



## 韩珍堂会见中国宝武太钢集团客人

### 国企改革三年行动

## 三项制度“一子落” 深化改革“满盘活”



造与市场拓展方面,太重轨道公司是全球唯一集成车轮、车轴、轮对、齿轮箱的制造基地,在轨道交通领域扮演重要角色,多年来与中国宝武太钢集团合作密切。双方互为用户、互为市场,是亲上加亲的好伙伴、好朋友。希望以此次交流为新起点,进一步加强在技术、质量等方面的研究和攻关,形成你中有我、我中有你、互通共融、不可分割的统一体,共同推

7月27日,中国宝武太原钢铁(集团)有限公司党委副书记、总经理李华一行来集团公司友好访问,集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了客人一行,双方就进一步深化轮轴领域合作,推进高铁国产化进行沟通交流。

韩珍堂对中国宝武太钢集团长期以来的帮助和支持表示感谢,并对太重改革发展情况作介绍。他说,太重是国家装备制造业的领军企业。经过两年气势如虹的改革,公司在基础管理、员工素质、体制建设等各个方面都取得长足发展。当前,太重正按照“三性五化”要求,全力打造“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业新形象。

铁路是国民经济的命脉,对我国经济社会发展至关重要。实现高铁国产化是大势所趋、势在必行,也是制造企业义不容辞的责任与担当。安全是前提,技术是支撑,质量是保证。原材料供应设计研发方面,中国宝武太钢集团在不锈材料领域优势明显,是全省特钢材料的“链主”企业,也是集团公司重要的原材料供应商。产品制

造与市场拓展方面,在建设交通强国的征程中展现更大作为、作出更大贡献。

李华对太重改革以来的成就表示赞叹,并对中国宝武太钢集团的业务发展、项目建设等情况进行简要介绍。他说,太重集团历史悠久、产品丰富、种类齐全、市场广阔,是中国宝武太钢集团重要的战略合作伙伴。作为国内最早进入轨道交通产业领域的企业之一,太重轨道公司已经发展成为全国轨道交通板块的重要支撑。多年来,双方在质量、技术、信息化研究等方面开展了多项课题研究,取得了重要进展。下一步,希望双方发挥各自优势、创新合作方式,利用技术研究方面的人才队伍、技术方案及平台开展多方面合作,共同构建优势互补、互利共赢、长期稳定的合作与发展格局,助力中国铁路事业迈上新的台阶。

公司领导卜彦峰、吴建华及相关单位负责人参加会议并作交流发言。会前,与会人员还一同参观了太重展览馆和矿山、起重机分公司生产车间。

(张耀天)

这是一份来之不易的成绩单。2020年公司实现历史性扭亏为盈,主要指标实现两位数的逆势增长,取得了“求生脱困新生”的良好开局。2021年在此基础上实现营业收入150.6亿元,利润总额2.18亿元,谱写了高质量高速发展的新篇章。2022年上半年,面对经济发展环境的复杂性、严峻性和不确定性,公司实现营业收入68.2亿元,同比增加3亿元,增幅4.5%;实现利润0.7亿元,同比增加0.02亿元,增幅2.7%。

这是一张令人振奋的“创新榜”。2021年7月,公司第一台基于5G网络条件下的挖掘机远程控制项目交付用户使用,远程“一键挖煤”助力矿山无人化。今年1月,公司为梅钢研制的国内首台套420t智能化铸造起重机正式试运行,实现优良“基因”和智能“芯片”的完美结合。今年5月,公司研发生产的智能焦化设备在晋南钢铁集团正式投用,全国首创“一键炼焦”。

从经济效益稳步增长到创新能力不断增强,集团公司高质量高速发展的背后,离不开对国有企业三项制度改革的不深化,离不开对人力资源核心要素的全面激活。劳动、人事、分配三项制度改革一直是国企改革三年行动的重要内容,也是发力攻坚的关键环节。推动“职位能上能下、员工能进能出、收入能多能少”常态化,“三能”机制为公司引入“源头活水”,全面增强了企业内生动力!

### 干部能上能下 让能力决定位置

今年6月,公司在一次现场检查中发现,铸锻件分公司原材料库存的生铁表面质量严重不合格。针对这一质量事件,公司严查彻查细查,从业务专办、到部门主管、再到中层干部,2名中层干部免职,2名基层干部给予记过处分并调离岗位,2名职工留用察看调至共享中心。(下转第三版)

## 《山西日报》整版报道太重

7月28日,《山西日报》整版以《“双轮”驱动促发展 精益管理提质效》为题,全方位报道了太重集团在技术研发、人才培养、精益管理方面取得的优异成绩。

4月28日上午,“五一”国际劳动节前夕,中华全国总工会在北京对2022年全国五一劳动奖和全国工人先锋号进行表彰,太原重工轨道交通设备有限公司车轮一厂锻热工部被授予“全国工人先锋号”称号。这是一份荣誉,更是对太重集团高质量高速转型、全面开启精益化管理提升以来的极大认可和肯定,也更加激发起全体职工为打造具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业只争朝夕、不懈奋斗的强劲动力。

### 技术研发积淀 支撑产业快速发展

技术创新,是推动企业发展的不竭动力。

2013年成立的太原重工轨道交通设备有限公司(以下简称“轨道公司”),是有着70多年历史、被誉为“国

民经济开路先锋”的太重集团的控股子公司,也是目前国内外唯一一家可以同时生产轨道交通全谱系车轮、车轴、齿轮箱,以及轮对集成产品的设计、研发和制造基地。

“用好我国交通发展和推进‘一带一路’建设的历史性机遇,在技术创新和品牌建设上创出更大的天地。”近年来,以轨道公司为代表,太重集团牢记领袖嘱托,始终把科技创新摆在公司发展的核心地位,大力推进科技创新与品牌建设,加快拓展国内外市场,加速智能化升级改造,在高质量发展之路上疾速飞驰,不断开拓出新的广阔天地。

轨道公司现拥有2条辗钢车轮生产线、2条车轴生产线、1条齿轮箱生产线、1条轮对组装生产线,

(下转第二版)

## 公司召开房屋产权登记确权颁证清零行动专题会议

7月25日,集团公司组织召开房屋产权登记确权颁证清零行动专题会议。集团公司党委副书记、副董事长、总经理陶晋参加会议。

会议强调,开展清零行动,既是政治任务,也是民心工程,各单位要切实提高政治站位,真正把思想和行动统一到省委省政府的部署要求上来,要坚决摒弃畏难情绪,打消观望心态,切实增强工作紧迫感和责任感,集中力量抓好清零行动各项工作。

会议指出,各单位要增强责任意识、激发担当精神,扛起主体责任、加强统筹协调,抽调精干力量,细化方法举措。按照太原市“8月底首次登记完成率100%,9月底前转移登记基本实现‘应办尽办、愿办尽办’的目标”要求,各有关单位要倒排入户工作计划,坚持“一户一档”,各单位负责人要联合街办、社区的工作人

员,挨家挨户告知最新的清零行动有关政策、文件、通知精神,明确时间、地点、工作内容等工作记录,把企业的工作做实做细做到位。要充分利用好此次政策的“东风”,做好宣传引导工作,制作政策宣贯手册,发挥已经完成转移登记住户的示范效应,带动更多的人积极转移登记。同时,内部政策也要打通,做到公开、透明,对于能够办理转移登记的房屋,要加快办理进度,对于部分确实不符合政策规定,或者个人不愿办理的,也要做好相关解释工作。

集团公司领导蔡开东、苏伟中参加会议并发言,太重煤机、太重榆液、兴业公司、富升物业相关负责人对各自负责清零行动任务工作进展、存在问题以及下一步目标任务等基本情况作汇报。公司纪委、改革创新部相关负责人参加会议。(张靖)

## 集团公司召开“八一”座谈会

九十五载峥嵘岁月,光辉历程初心不改。在第95个“八一”建军节到来之际,集团公司召开庆祝“八一”建军节座谈会。7月28日,受集团公司党委书记、董事长韩珍堂委托,集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席赵晨德与公司复退军人及民兵骨干欢聚一堂,共庆建军佳节、共叙军民情谊、共话企业发展。

国有企业武装工作是我国基层武装建设的重要组成部分,对增强国防后备力量具有非常重要的作用。座谈会上,公司武装保卫部对太重集团2022年武装工作进行总结,复退军人及民兵骨干代表们立足工作岗位、畅谈工作心得。赵晨德代表集团公司党委向大家表达了节日的问候和诚挚的敬意,并对集团公司武装工作提出了三点要求:一要铭记光辉历

程,永葆军人英雄本色。广大复退军人及民兵骨干要立足岗位努力拼搏、踏实工作,不负军人使命,不负企业重托,在各自岗位发挥应有的作用。二要弘扬优良作风,助力企业改革发展。当前,太重仍处在“脱困新生”的攻坚阶段,要秉承“转业不转志,退伍不褪色”的作风,忠于企业发展,加强理论学习,主动担当作为,进一步发扬革命军人吃苦耐劳、敢打硬仗、能打胜仗的精神,为公司改革发展再立新功。三要坚持战备结合,全面提升武装工作。武装保卫部要站在事关大局、事关长远的高度,把武装工作作为一项政治任务、战略任务和发展任务,围绕省军区、太原警备区、区人武部的决策部署,认真做好公司武装工作,为党的二十大胜利召开营造和谐稳定的环境。(张赟)

炎炎夏日,热浪袭人,太原市全面进入了“桑拿模式”。为做好夏季安全生产和防暑降温工作,有效改善一线职工的生产条件,各分子公司开展了“以人为本,夏送清凉”的活动,为一线职工送去了公司的关怀与夏日的清凉。

轨道公司秉承“以人为本”的企业核心价值观,扎实开展“我为群众办实事”实践活动,为大家送上防暑降温物品。

本着早筹划、快启动、全覆盖的工作原则,轨道公司启动年度“防暑降温送清凉”相关工作,选定盐汽水作为2022年度夏季送清凉的主要饮品,及时将盐汽水发放到班组。

起重机分公司工会开展了“情系一线送清凉,关爱职工保安康”的活动,为不惧酷暑、坚守在生产一线职工送去了清凉。

此次“送清凉”活动为一线车间配备了冰柜、电风扇等消暑降温设备,以及盐汽水、矿泉水、藿香正气水等防暑降温物品,还安排专人每日为生产一线职工熬制绿豆汤,让员工在炎炎夏日中切实感受到公司给予的清凉和关怀,为他们撑起一把“遮阳伞”。

一份清凉,一份关怀,一份爱心。大家纷纷表示,这次的活动凉在身、暖在心,将会以更饱满的热情、更充沛的精神投入到工作岗位当中,为全面建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业贡献力量。(轨道 起重机宣)

情系一线送清凉 关爱职工保安康

(上接第一版)具备年产车轮70万片、车轴16万根、轮对总成3万付、齿轮箱1万套的生产能力。其智能工厂项目于2021年12月通过工业和信息化部验收,目前正在不断完善,从而实现5G与高端制造、智能制造的深度融合,构建从底层设备到用户的工业互联网,逐步形成全流程数字化的高速列车关键零部件智能制造系统。

如今轨道公司研发实力雄厚,拥有省级企业技术中心、重点实验室、院士工作站等研发平台,掌握高速、重载、大功率牵引机车、城市轨道交通用各种轮轴及齿轮箱的核心技术,可以为用户提供从设计、制造、检修到运维服务“全生命周期”解决方案。目前,轨道公司已取得全球各主要国家和地区铁路轮轴的生产资质,可以按世界任何一种轮轴产品标准组织生产。企业至今已向国内外提供了700余万件质量优异的产品,为全球铁路的提速、重载和安全运输作出了重要贡献。

### 劳模工匠引领 各级人才不断涌现

2021年,太重集团根据市场需求,对轨道公司车轮一厂进行全面智能化升级改造。该项目是太重集团智能高端装备产业园区建设过程中率先启动的重点项目,也是企业践行高质量发展的重要举措。车轮一厂锻热工部为避免进口设备“卡脖子”现象,此次升级改造全部采用国产设备,尤其是核心压机设备采用了自主制造的8000吨油压机,性能全面对标世界一流。

在整个智能化升级改造过程中,由于设备需从集团本部搬迁至铁路园区内,会产生高额的搬迁费用。为此,锻热工部党员冲锋在前,主动担当作为,带领全体干部职工当即成立“自主搬迁突击队”,独立自主进行搬迁。不仅如此,大家还聚在一起,独立完成了设备参数的外文翻译及注释工作,大幅度提高了工部内职工对设备的认知水平。整体搬迁、利旧过程节省成本超150万元。

利旧设备搬迁完成后,他们则全力完成新造设备的装配和调试工作,挂图作战、倒排进度,不舍昼夜,加班加点,最终于2021年底顺利产出首件“热轧”车轮,实现当年立项、当年实施、当年试

运行的创举。

人才是科技创新的源泉和支撑。在太重集团,企业正大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励全体干部职工奋勇争先、开拓进取,为推动公司高质量高速发展,建设国际一流的现代智能装备制造企业而努力奋斗。轨道公司加大创新人才、能工巧匠培养力度,依托集团公司“512”人才培养平台,积极推进产业工人队伍建设,持续提升劳动竞赛、创新工作室等工作绩效,促进基层班组创新创效,激励引导广大职工在推动集团公司高质量高速发展中建功立业、彰显作为。

近年来,轨道公司相继培养出全国技术能手1人、全国重机行业大工匠1人、山西省五一劳动奖章获得者2人、三晋技术能手3人、享受山西省政府津贴高级技师1人、三晋工匠提名2人、太原市五一劳动奖章获得者2人、太原市优秀技术能手2人、晋阳工匠4人。各级各类人才不断涌现。

轨道公司党委书记、总经理韩玉明表示,公司将继续大力弘扬劳模精神,营造崇尚劳模的浓厚氛围,学习劳模先进的优秀品质,汇聚劳动光荣的磅礴力量,号召全体干部职工做富有干劲的“排头兵”、富有闯劲的“主力军”、富有钻劲的“急先锋”。同时,要让一批又一批的劳动模范、最美奋斗者、精神文明标兵充分涌现,共建共享改革发展成果。要让职工群众有更多的获得感、幸福感、安全感,更有体面、更有尊严,持续提升全体干部职工的幸福指数。

### 精益管理助力 提质增效结出硕果

今年6月初,由轨道公司联合北京科技大学、太原科技大学等多所高校共同承担的世界最大楔横轧机项目研制成功,并顺利完成“首轧”。

按照太重集团“瞄准前沿,加快推进重点项目建设,做强传统产品,做优转型产品”的要求,项目自建设以来即由轨道公司主要领导牵头,挂图作战、对表推进,压紧压实各环节主体责任,不折不扣高效推进。在项目组全体人员的共同努力下,实现了楔横轧技术在铁路车轴加工领域的首次应用,巩固了轨道公司在车轴制造领域的领先地位。

相比传统锻造,楔横轧轧制线生产效率至

少提升1倍,成本降低近10%,极大提升了公司车轴产品市场竞争力,为太重集团持续深化改革、全面开启提质增效高质量高速发展新局面贡献了力量。

近年来,根据集团安排部署,轨道公司全面对标挖潜增效益,全力推进生产全过程、全流程融入精益管理、降本增效理念,开创提质增效新局面。

质量是企业的核心竞争力所在。太重集团奉行“质量就是生命,品质就是人格”的企业理念,深入开展质量提升行动,加强质量管理,全方位提高产品性能,锚定全球轮轴行业最高标准大步挺进,争做全球轨道交通轮轴行业引领者。

德铁标准作为全球铁路行业中最严苛的标准,在生产管理、质量管理、供应商管理等诸多方面均有成熟、细致的要求,一直以来都是全球轮轴产品制造标准的风向标。通过4年努力,轨道公司在今年一举通过了德铁供应商及质量Q2评级审核,将自身的管理水平提升到了一个新的档次,这也意味着其在欧洲乃至世界轮轴商家采购中获得了优先供货权。

不仅要生产好的产品,更要生产有竞争力的产品。随着产品市场竞争的不断加剧,在保证产品质量的前提下,如何通过精细化管理提升产品竞争力是摆在工艺人员面前的一项重要任务。践行精益管理、聚焦降本增效,轨道公司在提升材料利用率、降低过程能耗、降低包装成本方面取得显著突破。去年,公司对车轮、车轴共110个品种实行减重增效。其中,原材料共节约700吨,成本400余万元,进一步增强了企业核心竞争力。

忆过往,太重集团曾创造了500余项中国和世界第一,为我国经济社会发展作出了重要贡献;看今朝,技术创新与品牌建设“双轮”驱动,精益管理提质增效加快发展;展未来,企业以“1+6”创新平台为动力,以六大系列新装备为支撑,通过做强传统产品、做优转型产品、做大批量产品,全方位推动高质量高速发展,努力成为具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业。企业的明天将更加美好!(转自《山西日报》)

不一样的主题党日 一样的初心使命

改革创新部

在庆祝中国共产党成立101周年之际,为重温党的百年光辉历史,巩固党史学习教育成果,7月23日,党委改革办党支部携手战略投资部、太重向明党支部联合开展党史学习教育支部党建共建活动,以“喜迎二十大,奋进新征程”为主题,以“理论同学,实践同行”为活动内容,共同赴娄烦县高君宇故居纪念馆和太钢尖山铁矿,通过共建增进交流,通过互学共同提升。

为了配合本次活动“理论同学”环节开展,持续引申公司党委下发的《关于深入开展基础管理提升工程和职工素质提升工程的通知》文件精神,支部同步开展了“我推荐的一本好书”活动。乘车途中组织全体人员进行红色书籍朗读、答题竞赛、红歌比赛、学习心得分享等多项特色活动,通过以赛促学、以学促行的形式,进一步增进彼此交流,激励党员干部学党史、悟思想、办实事、开新局,切实把学

习成效转化为工作动力。

在“实践同行”环节,大家共同参观了高君宇故居纪念馆,漫步每一个展厅,观看书籍、照片等陈列史料,跟随讲解员全面了解高君宇的生平事迹,学习敢为人先的优秀品质,深切缅怀革命先辈坚定的理想信念和为中华民族复兴不屈不挠的历史担当,为他是“社会主义青年团的缔造者”“山西第一个共产党人”“孙中山先生的秘书”深感敬佩。“我是宝剑,我是火花,我愿生如闪电之耀亮,我愿死如彗星之迅忽!”的革命誓言涤荡着每一位党员、团员的内心。参观完毕,全体党员高举右拳,重温入党誓词,叩问入党初心、牢记初心使命。

此次主题党日活动,既是一堂支部党建共建筑堡垒的政治课,也是一堂身临其境触动灵魂的心灵课。党员同志们一致表示,将以此次活动为新的起点,进一步探讨更多领域的合作共建,携手助力公司高质量高速发展,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。(都丽娜)

技术中心

近日,技术中心焦化和轧钢党支部、起重党支部、工程机械和工艺党支部组织党员干部赴寿阳尹灵芝纪念馆开展“喜迎二十大,奋进新征程”主题党日活动。

七月的清晨,细雨蒙蒙,草木峥嵘,山河、信念格外昂扬!技术中心的党员同志们英姿飒爽、激情飞扬,乘风破浪、歌声嘹亮,抵达活动第一站,寿阳县尹灵芝纪念馆。

在革命烈士纪念馆前,全体党员肃穆而立,高举右拳,重温入党誓词,在国旗下、烟雨中接受心灵的净化和

洗礼。讲解员为党员干部讲述了尹灵芝烈士短暂而光荣的一生,让大家近距离感受革命烈士不屈不挠的精神,激发了党员们忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治品格和爱国情怀。

参观后,党员干部抵达活动第二站“小西沟康养步道”,开展健步走活动。大家迈着矫健的步伐,阔步行走在景色优美的康养步道。大家纷纷表示,生逢盛世、重任在肩,在今后的工作中,要充分发挥共产党人的先锋模范作用,贯彻落实“科技强企、质量兴企”战略部署,牢记初心使命,勇挑重担,以实际行动迎接党的二十大胜利召开!(范力予)

财务部

为庆祝中国共产党成立101周年,弘扬伟大建党精神,继承和发扬党的优良传统,教育引导广大财务人员追寻党的百年峥嵘岁月,直观感受太重发展的新方向、新进程、新速度,7月24日,财务党总支组织开展“喜迎二十大,奋进新征程”主题党日活动,组织全体党员、入党积极分子前往轨道交通公

司、太重高端智能装备产业园区进行参观学习。大家切身感受到了太重新园区展现出的浓郁现代化气息和朝气蓬勃的生命力,随后,全体党员重温入党誓词,鼓舞了大家爱党、爱国、爱厂的深切情怀,增强了等不起、慢不得、坐不住的紧迫感,激发了勇于攻坚克难、积极干事创业的决心,筑牢了走好太重改革攻坚新征程的坚定信念。(刘世超)

(上接第一版) 不换思想就换人、不担当就挪位、不负责就问责、不作为就撤职。公司党委坚持让能力决定位置,让懈怠者受到惩戒,为干事者撑腰壮胆,这是对在任干部的约束和激励,有效增强了干部队伍

的流动性。

树立导向,打通“上”的途径。公司坚持事业为上,按照依事择人、人事相宜的要求,选好每个干部、配强每个班子,整体推进干部队伍建设。公司对中层干部实行三年任期制和契约化管理,建立中层干部任期经营业绩目标责任制,签订任期经营业绩责任书,真正把“治企有方、兴企有为”的干部选出来、用起来、留下来。目前在岗的118名中层干部中,有82人通过公开竞聘方式上岗,其中36人首次走上中层领导岗位。

多措并举,畅通“下”的渠道。公司制定《太重集团中层领导人员退出领导岗位管理暂行办法》,按照“业绩描点上、干部上,业绩描点下、干部下”的原则,合理安排退出人员。公司“六定”改革以来,中层干部数量由2020年初的168人减少为目前的118人,有106人退出中层领导岗位,公司根据其特长及能力安排更合适的工作岗位,与5人签署专家服务协议,2人以内部专家的形式在技术中心安排新岗位,8人转为职业通道的高级主管,实现了退出干

部的稳定。

员工能进能出 让效率决定用工

“我们最关注实习生是否具有吃苦耐劳、责任心强的品质,其次需要有较强的专业基础能力。”“太重集团正处于改革背景之下,对于人才的需求比较大,对人才的激励也空前重视,大家有兴趣的积极加入我们。”……5月8日晚8点,在太重集团首场线上直播间里,招聘人员纷纷变身“网络博主”,开启直播带岗招聘模式。以“魅力太重,你的舞台”为主题的太重空中招聘宣讲会气氛活跃,求职大学生的热切询问接连跳动在直播屏幕上,公司招聘团队与直播间的同学们进行着热烈地交流互动。

公司通过组建跨专业领域的招聘Team和专业化的面试官团队,真正架起企业和劳动者的桥梁,取得显著成效。通过这种云平台视频面试方式共引进以双一流院校和硕士为主的应届大学毕业生230人,引进机械焊接类大专实习生230人,引进高级技术人才121人……不仅如此,公司在改革过程中不断拓宽人才引进渠道,“揭榜挂帅”和“赛马机制”应运而生,高级管理人才和行业知名企业高端技术人才80余人加入我们;“项目用才、飞地聚才、人才引才”三向引进,近200名科技研发人才汇聚太重;打开“定向挖掘”渠道,精准对接转型产业板块需求,各类人才矩阵持续壮大。

广开“进”的渠道,也要建立

“出”的机制。公司按照省委省政府“业绩考核、奖罚分明”的要求,全面深化“271”动态区分绩效考核机制,按周期开展全员绩效考核,以优秀20%,良好和合格70%,待改进10%的比例进行动态考核,并且按照不低于在岗职工2%的比例进行末位淘汰。公司对“末位淘汰”的职工本着“重新定位、学习再出发”的原则,帮助他们实现真正的价值,改革以来共末位淘汰317人,有效激发了职工积极性和能动性。

收入能多能少 让贡献决定薪酬

2022年4月,技术工艺室工艺降本1087875元;2022年5月,备料工部生产降成本33250元;2022年6月,生产保障工部外协降价降本1801070元,上半年合计节约超两千万……一份表格,详细记录着起重分公司今年的降成本成效。“有很多工艺及工作方法还有改进的空间,只要工作中多用点心,既能‘抠’出成本,也能让工作更充实。”起重分公司技术工艺室武晋伟说。

提高起重机综合材料利用率,降低产品包装成本,降低设备故障率……起重分公司以集团公司绩效考核为契机,将降本增效成果与薪酬挂钩,使业绩变化促进薪资变化的感知度提高,推动职工主动自我剖析,聚焦不足及时改进,从而推动分公司整体绩效提升。

“有压力更靠动力。”在装配工部

装箱组王殿卿看来,降本增效能落到实处,背后的原因是激励机制提高了职工的积极性,“我刚刚拿到了1350元的专项奖励,大家通过优化生产工艺、排除设备隐患等达到降低成本效果后就有钱拿,还有利于晋升职级、评优评先,干劲更足了。”

职工是企业持续发展的关键动力,只有员工有积极性、有活力、愿意干事创业,企业才有可能获得发展。公司在深化改革过程中,构建起以“双基数、双增长”为核心,覆盖单位和个人两个方面,涵盖“公司经济责任制考核、专业责任制考核、风险防控体系”三个维度,若干项制度配套的“123+N”绩效管理运行系统,完善了宽带绩效薪酬升降档机制,执行“业绩增、薪酬增,业绩降、薪酬降”的考核体系。公司持续加强二次分配监测分析,督促落实“三倾斜”政策落地,今年上半年一线职工平均收入同比增长5.6%,技术人员平均收入同比增长7%,营销人员平均收入同比增长4%,真正实现以贡献定薪酬,让广大职工共享企业改革发展红利。

三改破局,三载向新。如今,国企改革三年行动决胜在即,而三项制度改革任重道远。集团公司将持续深化三项制度改革,打造高素质专业化人才队伍,全方位提升经营管理水平,助力集团公司行稳致远。

(王培培)

# 坚持以推动高质量发展为主题

“十四五”时期经济社会发展要以推动高质量发展为主题,这是以习近平同志为核心的党中央根据我国发展阶段、发展环境、发展条件变化作出的科学判断。以推动高质量发展为主题,必须完整、准确、全面贯彻新发展理念,以深化供给侧结构性改革为主线,坚持质量第一、效益优先,切实转变发展方式,推动经济发展尽快实现质量变革、效率变革、动力变革,使发展成果更好惠及全体人民,不断实现人民对美好生活的向往。

加快发展现代产业体系。构建现代产业体系是高质量发展的重要基础。要着眼于构建新发展格局,推动大数据和实体经济深度融合,培育壮大战略性新兴产业,加快发展现代产业体系。发展新一代信息技术产业、新能源智能网联汽车产业、医药健康产业、绿色智慧能源产业,培育一批拥有核心技术的龙头企业,打造若干具有国际竞争力的先进制造业产业集群;聚焦类脑芯片、量子科学、智能机器人、前沿材料等若干影响未来发展的产业,配套强化科研机构和创新资源支撑,努力抢占未来产业发展的制高点。以服务制造业高质量发展为导向,推动生产性服务业向专业化和价

值链高端延伸;大力发展供应链金融、普惠金融,推动科技服务业与创新链和产业链协同联动,促进智能制造系统解决方案、流程再造等新型专业化服务机构发展;以提升便利度和适宜性为导向,推动生活性服务业向高品质攀升、向多样化拓展;强化各类服务业与数字技术的融合创新,大力推动数字新业态新模式发展和场景运用,做大做强一批数字化服务旗舰企业。

持续优化生态环境。绿色发展是高质量发展的内在要求。要践行绿水青山就是金山银山理念,加大产业、交通、能源结构的调整力度和城市建设等的管控力度,推动大气质量进一步改善;坚持源头严防、过程严管、后果严惩,统筹推进水污染防治和水生态保护;多途径治理与防控农用地土壤和建设用地土壤污染,持续改善土壤环境质量,促进生态系统质量整体改善和稳定向好。以实现碳达峰、碳中和为抓手全面推进产业发展绿色转型,强化科技支撑,推进汽车制造、生物医药、电子设备制造等重点行业绿色提升,培育壮大特色农业、乡村旅游、康养业等生态产业,积极开拓新能源、新材料、绿色环保、绿色建筑等产业,不断壮大绿色

经济。健全生态产品价值实现机制和横向生态补偿机制,完善污染治理激励与约束体系,全方位强化生态文明制度保障。

扎实推动共同富裕。共同富裕是社会主义的本质要求,是中国式现代化的重要特征。在高质量发展中促进共同富裕是新时代新阶段的重要任务,必须统筹做好就业、收入分配、乡村振兴等各方面工作。坚持就业优先政策,健全就业促进机制、扩大就业容量、提高就业水平,特别是保障好高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体就业;完善企业用工守信激励与失信惩戒机制,维护劳动关系和谐稳定。坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存的基本分配制度,提高劳动报酬在初次分配中的比重,加强对高收入的规范和调节,依法保护合法收入,合理调节过高收入,鼓励高收入人群和企业更多回报社会;健全多层次社会保障体系,按照覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续发展的原则,重点推进城乡基本公共服务均等化。着力促进乡村振兴,对城乡基础设施建设、产业结构调整、生态环境保护、基本公共服务提升、精神文明创建、空间品质打造等重要领域进行一体部署、协同推进;破除城乡二元经济

体制,实现城乡要素平等交换、双向流动,保障农村居民与城市居民享有平等权利和发展机会;积极推动骨干企业和专业人才到乡村兴业创业,大力发展乡村特色产业。

加快建设全国统一大市场。高质量发展有赖于畅通生产、分配、流通、消费各环节,必须加快建设高效规范、公平竞争、充分开放的全国统一大市场。一是着力建设高标准市场体系,全面打破各种形式的体制机制障碍和市场分割,促进商品要素资源在更大范围畅通流动。二是加快社会信用体系建设,推动形成规范严谨的市场活动契约关系,强化失信惩戒机制,依法严厉打击欺诈行为。三是全面激发市场主体活力,依法平等保护各类市场主体产权,让一切劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发,让一切创造社会财富的源泉充分涌流。围绕打造市场化法治化国际化营商环境,持续推进“放管服”改革,为投资经营者提供及时、便利、稳定和周到的服务。深入推进实施公平竞争政策,全面落实公平竞争审查制度,确保机会平等、公平进入、有序竞争,促进社会主义市场经济高效运行。

(转自《人民日报》)

## 答记者问

# 建设宏大的高素质产业工人队伍 助推制造强国战略 夯实党的执政基础

## ——全国总工会负责人就学习贯彻《新时期产业工人队伍建设改革方案》答记者问

3. 请问《新时期产业工人队伍建设改革方案》是如何制定的?

答:2016年8月,根据中央全面深化改革领导小组要求,由全国总工会牵头,会同国家发展改革委、教育部、工业和信息化部、人力资源和社会保障部等研究制定改革方案。在中央改革办指导下,按照中共中央政治局委员、全国总工会主席李建国要求,5部门把研究起草改革方案作为一项重大政治任务来抓,迅速成立了由全总党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋任组长,5部门分管

领导为成员的推进产业工人队伍建设改革协调小组。主要工作有:一是强化思想理论武装。深入学习贯彻习近平总书记关于产业工人队伍建设的重要指示精神,贯彻落实党中央、国务院有关重要决策部署和文件规定,着眼于党和国家工作大局,着力于改革创新,为起草改革方案打牢思想和理论政策基础。二是深入开展调查研究。2016年9月至10月,由5部门领导带队赴12个省(区、市)、100多家企业开展调研,征求党政领导、产业工人、工会干

部、企业经营者和专家学者等意见建议。三是精心组织起草方案。多次召开专题研讨会、工作协调会和征求意见座谈会等,对改革方案深入研讨、反复论证。四是多方征求收集意见。先后两次征求了中央和国家机关30多个部门和单位意见,对各方面意见建议能采纳的都予以采纳。在达成一致基础上,提请中央深改组审议。

4. 推进产业工人队伍建设改革有什么样的总体考虑?

答:推进产业工人队伍建设

改革,总体上,要围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,坚持稳中求进工作总基调,贯彻落实新发展理念,适应把握引领经济发展新常态,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制,充分调动广大产业工人的积极性主动性创造性,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦更好地发挥产业工人队伍的主力军作用。(工会供稿)