



林武在省管主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式上强调 紧跟总书记 奋进新征程 奋力续写山西践行新时代中国特色社会主义新篇章

蓝佛安主持



2月16日,省管主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班开班式在省委党校举行。省委书记林武出席开班式并作大会报告。他强调,要深入学习贯彻党的十九届六中全会精神和习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班开班式上重要讲话精神,全面贯彻落实习近平总书记考察调研山西重要指示精神,坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,紧跟总书记、奋进新征程,在全方位推动高质量发展上不断取得新突破,续写山西践行新时代中国特色社会主义新篇章,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。省委副书记、省长蓝佛安主持开班式。

林武指出,习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班上的重要讲话,深刻阐述了推进马克思主义中国化时代化、正确把握社会主要矛盾和中心任务、重视战略策略问题、永葆党的马克思主义政党本色、推进党史学习教育常态化长效化等重大问题,是一次抚今追昔的政治引领、强国复兴的赶考动员、触及灵魂的精神洗礼。习近平总书记五年来第三次亲临我省考察调研,亲切看望慰问基层干部群众,充分体现了党的领袖对老区人民的深切关怀,充分体现了党中央对

山西工作的高度关注。全省干部群众又一次近距离感受习近平总书记崇高的领袖风范和伟大的人格力量,更深层理解和领会党的十九届六中全会精神的内涵实质,更加坚定了捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的政治、思想和行动自觉。

林武在讲话中把学习党的十九届六中全会精神、贯彻省部级主要领导干部专题研讨班精神、领悟习近平总书记考察调研山西重要指示精神贯通起来,带领大家浮现画面、体会情怀、牢记教导、感恩奋进。林武强调,要牢记习近平总书记殷殷嘱托,坚持

摸透实情、真抓实干,引导党员干部群众将思想共识转化为贯彻落实的自觉行动和实际成效,始终做到紧跟总书记、奋进新征程。一是坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”。要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期坚持的首要政治任务来抓,多读原著、勤学原文、深悟原理,准确把握核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求,悉心领会贯穿其中的马克思主义立场观点方法,做到学思用贯通、知信行合一。各级领导干部要发挥模范带头作用,在抓好自身学习的同时,切实抓好本地区本部门党员干部的学习,引领大家通过深学细悟、细照笃行,自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者。要把“两个维护”立于对历史经验的深刻认知上,立于对习近平总书记重要指示和党中央决策部署的坚决贯彻执行上,立于对山西省情实际的全面准确把握上,以山西践行新时代中国特色社会主义的新篇章,献礼党的二十大。二是抓住主要矛盾,推动中心工作。要紧围绕全方位推动高质量发展目标任务,深入开展调查研究,抓在关键处、踩在点子上、干出高效率,以重点突破带动经济社会发展水平整体跃升。

(下转第三版)

太重获评优秀! 国家企业技术中心2021年评价结果出炉

近日,国家发改委印发通知,公布了国家企业技术中心2021年评价结果。评价结果分为优秀、良好、基本合格和不合格四个等级。在全国1744家参评企业中,仅有72家企业技术中心获得优秀,其中太重以90.9的得分荣登优秀榜,并高居全国重型机械行业首位。在山西企业中,仅太钢、太重、中铁十二局公司三家技术中心进入优秀行列。

国家级企业技术中心是由国家发改委、科技部、财政部、海关总署、税务总局五部委联合授予,认定审核过程严格,评价结果权威,是目前国内规格最高、影响力最大的技术创新平台之一。主要从创新人才、技术积累、创新平台、技术产出和创新效益等方面进行考核,此次在国家企业技术中心最新评价中获得佳绩,是对太重创新路径和创新成果的高度肯定。

深化改革以来,公司深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要论述,把科技创新摆在更加重要的位置,破除一切制约科技创新的思想障碍和制度藩篱,加快推进全球研发中心格局建设,“四个体

系”建设框架基本构建,技术创新体系雏形初显。目前,集团公司与清华大学、浙江大学等高校签订合作协议,产学研用深度融合,对重大新产品开发项目探索实行“SBU”“揭榜挂帅”“风险抵押”等新型组织模式。产品开发分兵突围,多款新产品完成开发,实现新领域开篇布局。“闻新则喜、闻新则动、鼓励创新、宽容失败”创新氛围逐渐形成。

2022年,公司将在此基础上,按照省委“32字”工作要求,持续加快推进“1+6”大技术中心创新平台建设,以“512”人才工程为载体,坚持自主培养和引进人才结合,汇聚天下英才为我所用,努力打造国内“东、中、西”、国外“高、中、低”的全球研发中心格局。坚持“借用外脑”,依托国家重点实验室与国内外高校开展共建共享,探索成立新型研发机构,利用高校智库提升创新能力。太重技术中心将按照“技术市场化、市场技术化”原则,进一步筑牢创新根基、激发创新活力、实现创新引领,以科技创新创效成果赋能公司高质量高速度发展,为建设科技强国汇聚强大力量!
(科技质量部、技术中心宣)

5S 专项检查开始了!

为进一步推动公司高质量发展转型,提升精细化管理能力,改善生产作业环境,提高企业的综合竞争力和生产效率,提升广大干部职工的精神面貌,形成良好的企业文化,为公司搬迁新园区实现产业升级奠定良好的基础,重工制造部牵头开启公司2022年5S管理无死角全覆盖专项检查。

这次的5S专项检查从2月15日起至3月底结束,分为检查、整改、评比三个阶段开展,分工责任明确,细化检查项点,促进问题整改落实到位,形成闭环式督导。同时,根据实施步骤时间安排,各专项检查小组对问题整改情况进行复检验收,采取“定点摄影”的方式,形成问题整改前后的大对比,(下转第三版)

“太重制造”助力绿色能源装备行业发展

推进碳达峰碳中和,等不得也急不得。2021年11月,由国务院印发实施的《中共中央国务院关于深入打好污染防治攻坚战的意见》,明确提出深入贯彻落实习近平生态文明思想的具体行动,稳步推进“无废城市”建设,推动减污降碳协同增效,实现美丽中国建设目标。

太重作为国有重型装备制造企业,肩负着国家绿色能源装备创新发展的使命。太重营销中心认真研究国家“无废城市”建设方针,联合技术中心在城市生活垃圾发电、生活污水处置、生活垃圾回收分类转运、城市环卫一体化等绿色低碳领域展开市场调查与研究,积极与绿色能源龙头企业、中科院、机械科学研究总院、

太重作为国有重型装备制造企业,肩负着国家绿色能源装备创新发展的使命。太重营销中心认真研究国家“无废城市”建设方针,联合技术中心在城市生活垃圾发电、生活污水处置、生活垃圾回收分类转运、城市环卫一体化等绿色低碳领域展开市场调查与研究,积极与绿色能源龙头企业、中科院、机械科学研究总院、

(下转第三版)

公司召开新园区服务保障工作讨论会

2月15日,集团公司召开新园区服务保障工作讨论会,进一步明确相关事宜的责任部门和工作职责。集团公司党委专职副书记、副董事长、工会主席田兵主持会议。党委办公室、党委组织部(人力资源部)、党委改革办、公司工会、战略投资部、装备工程部、房地产公司等相关单位、部门负责人参加会议。

会议听取了相关项目建设进度及搬迁进展计划的汇报,并围绕职工餐厅、职工住宿及子女入园入学、职工上下班通勤工作等“急难愁盼”事宜的落实方案进行研究讨论。

会议指出,公司始终践行“以人为本”,致力于打造与职工休戚与共的“利益共同体”,荣辱与共的“事业共同体”,生死与共的“命运共同体”,坚持一切为了职工,把太重的利益作为最高利益,把职工的前途作为最大前途。尤其在新园区搬迁的过渡时期,公司将围绕职工“食、住、行”实际需求构建起全方位的生活保障体系。各部门要认领职责,大胆牵头、主动谋划,协同联动、系统规划,定期召开推进会,确保各项服务保障任务早启动、早推进、早落实,真正把民生工作做到广大职工群众的心坎上,为夺取“求生脱困新生”关键战役的胜利奠定坚实的基础!

(刘丽娟)

近日,滨海公司为用户生产的12件罐体顺利完工,获得了用户的高度认可,产品将会在近期从太重码头分两批发运。

用户至上,科学组织保交货

在制造过程中,用户提出要缩短施工周期的要求,滨海公司根据现场施工情况,对施工环节进行了多次优化,确定了基于24小时轮班施工的生产计划。受突发疫情影响,锻件、油漆等到货时间不定,滨海公司不断调整施工方向,优先进行筒体结构施工,根据物件到货时间调整每日的工作计划,做到了灵活组织,无缝衔接。此外,为保证现场施工顺利,生产调度全程现场办公,保障了项目信息畅通无阻,快速解决现场“梗阻”,推动工作效率大幅提升,为产品的按期交货提供有力支撑。

效益导向,优化工序降成本

降本增效是滨海公司践行“效益导向”的重要举措之一。项目启动后,公司上下高度重视,全流程、各环

节统筹考虑,多措并举把成本管控落在实处。在罐体打压环节,通过设立工装,对打压水资源重复利用,项目节约水资源约750立方米;在罐体探伤环节,通过对比罐体体积与探伤室空间,工艺、质量、生产三方协商,将探伤工作定在罐体现场,避免了运输环节中200t、300t行车8次的倒运时间,同时节省了负责指挥、挂绳、引车等十余位工作人员的劳动成本;在焊接环节,技术人员提前为焊工规划好焊接工艺,与质检人员一起对焊工进行现场指导、校正,每一步都严谨细致操作,每一道焊缝精益求精,提高了罐体探伤合格率,减少了大量返修工作,加快了施工进度,实现了质量、成本双管控。

为抢抓项目发运时间,港务中心克服疫情影响,以逢山开路、遇水架桥的奋斗状态,攻坚克难,昼夜奋战,顺利完成所有罐体转运落地,为装船工作争取了时间,最终保证了装船任务按期完成。(滨海宣)

太重滨海承制的12件罐体按期完工

各单位负责人在忙啥?

编者按:人勤春来早,实干正当时。围绕公司“两会”确定的目标任务,集团公司各单位负责人谋定而后动,安排和推进新一年“要干的事”,大家踔厉奋发、笃行不怠,为圆满实现全年目标开好头、起好步。

苏伟中:敢啃最难啃的骨头

咬定目标 带头冲锋

一年之计在于春,对于改革办来说,虎年最重要的事情是,国企改革三年行动“收官战”要打出实效。改革办党支部书记、部长苏伟中说,2022年迎来决战决胜、冲锋攻坚的关键时期。越是这种时候,越要锲而不舍、迎难而上,以更加奋进的姿态将改革推向纵深,确保进度达标、效果达标。

新的一年,苏伟中对改革创新工作提出三方面要求:一是要进一步提高政治站位,团结一致、统一认识,切实增强做好改革创新工作的紧迫性、责任感。二是要坚持问题导向、目标导向,狠抓细节,突出重点创实效。2022年是国企改革三年行动收官之年,要按照今年“七一”前全部完成的工作目标,逐项对照改革“任务书”“施工图”,查漏补缺,提前做好收官验收工作,慎始如终、务期必成,以钉钉子精神,坚决打好打赢改革收官战。要以深化改革为动力,以提质增效为目标,做好优化集团管控、主机安装业务流程等重点业务流程再梳理,做好信息化二期项目建设、压减亏损子公司、新园区配套住宅等重点工作,助力公司顺利实现“两完成、三提高”全年工作目标。三是要不断提升素质,加强执行力,敢于攻坚克难。改革越往纵深推进,改革的难度越会增大,作为公司改革创新工作引领部门,必须充分发挥开路先锋、示范引领、突破攻坚的作用,加强执行力,敢啃最难啃的骨头、咬定目标,带头冲锋。

马领兵:多措并举办实事 凝心聚力再启航

“职工提案分解落实、办好12件民生实事、元宵猜灯谜、慰问新园区、送温暖线上慰问抢券活动……”关系职工的大小事,都是工会的紧要事。年后开工以来,公司工会党支部书记、副主

席马领兵带着工会职工已经一件接着一件地让“要紧事落地”,让职工们感受到集团公司的关心温暖。正逢元宵佳节,工会开展的“闹元宵、猜灯谜”活动、送温暖线上慰问抢券活动,吸引了千余名职工积极参与,准备的3000袋元宵、1000份米面如约发给了参与职工,收获了职工的满满好评。

2月8日,工会召开2月份工作例会,部署一季度重点工作,力促干部职工及时收心归岗迅速投入到工作之中。会议传达了集团公司工程建设项目推进会精神,对新园区建设工会工作进行安排部署。会议要求,工会全体干部职工要围绕中心,服务大局,多谋实招,多办实事,着力解决职工急难愁盼问题,凝聚起公司改革发展正能量,积极发挥党联系职工群众的桥梁和纽带作用,重点要组织召开工会全委(扩大)会议,开展“三八”女职工系列活动,做好劳模表彰大会的前期筹备和信访稳定等工作。尤其是要按照集团公司党委书记、董事长韩珍堂的有关要求,明确时间表、路线图,挂图作战、定时检查,办好2022年度12件民生实事和职代会职工提案落实工作,推动工会职工服务工作赋能增效,积极打造服务职工综合体。

纪木春:推进落实2022年安环健重点工作

在2月7日集团公司召开工程建设项目推进会,健康安全环保部立即组织召开专题会议,部门党支部书记、部长纪木春就贯彻落实会议精神作出具体安排部署。

一是深入贯彻安全生产“三管三必须”原则,以2022年度专业经济责任制考核体系落地生根为目标,组织联合检查组开展公司职能部门和业务中心落实安全生产“三管三必须”情况的专项检查工作。一方面对各部门和业务中心根据专业领域法律法规、规章制度、国家标准、行业标准和地方标准要求制定考核细则及监督考核情况进行监督检查;另一方面督促各部门和业务中心进一步落实好安全生产专项整治三年行动各项牵头工作,保障公司专项整治落实到位。

二是扎实落实重污染天气及冬奥会期间空气质量保障工作。2022年一季度,公司生产组织面临重污染天气应急减排和冬奥会空气质量保障限产要求的双重压力,经过对政策要求的深入研究,根据公司实际情况,积极协调争取,最终将公司应急管控措施由原本的涉气工序(铸造、涂装、焊接)全部停产调整为涉及国家安全重点工程项目可在应急管控期间按需生产。

三是高质量开展绿化工程建设。针对研发中心绿化工程,督促设计方按照实际情况调整设计内容,尽快完成施工蓝图修订工作,保障研发中心园林绿化工程节点进度和工程质量;针对新园区绿化工程,组织部门和公辅配套项目部相关人员与施工方进行了积极沟通,明确了新园区园林绿化设计施工时间进度和工作要求,确保新园区绿化工程高质量按期完成。

常小林:锚定重点工作 精准夯实基础

2月7日,太重集团向明智能装备股份有限公司召开新年开工动员大会。

太重向明总经理常小林指出,2022年任务繁重,上市工作是公司重中之重的头等大事,公司上下要严格按照既定方针,有条不紊,按时保质完成上市准备工作。要在“碳达峰、碳中和”的政策指引下,在全面构建生态文明建设的新发展格局中,大力推动环保产品,集中突破管带机与立体车库市场,将向明优势化作助力实现绿水青山中国梦的沃土与甘霖。

截止去年底,公司在新厂投产、人才迭代、设备更新、技术创新等各方面取得了实质性的进展,但在管理水平、产品质量、产能、规模、利润五方面还需进一步保持活力、有效推进、继续提高!

2022年公司智能化需要全面升级,以研究院为主阵地,将智能制造、人工智能、产品自动化、企业数字化等课题作为改革创新、转型跨越的核心武器,加强“内功”修炼,不断提高效率,进而提高公司核心竞争力,提升精益运营的专业能力。

公司安全生产“百日攻坚”集中行动

3

焦化分公司“百日攻坚”不停歇,全力冲刺首季“开门红”。近日,分公司装配工部按照集团公司《安全生产隐患大排查大整治百日攻坚行动方案》要求,结合分公司风险管控与隐患排查治理机制,开展了从工部主任到一线职工分层分级的自主大排查、大整治活动,工部职工按照属地全区域、装配全环节、管理全方位的原则展开隐患排查,并对发现的问题进行集中整治,形成闭环,有效落实工部安全生产主体责任,构建安全生产长效机制,遏制各类事故发生,为全力冲刺首季“开门红”营造和谐稳定的安全生产环境。

矿山分公司春节期间扎实开展安全生产风险隐患大排查大整治百日攻坚行动。春节前分公司“百日攻坚”专项行动组到生产一线进行节前安全大检查,重点突出对各类易燃易爆气体管线以及危废箱、防脱钩装置的检查。春节期间车间全天运转,为保证工作平台有条不紊安全运行,分公司严格落实领导带班、24小时值班值守制度,确保信息渠道畅通,及时解决安全隐患。节后,分公司召开安全生产工作动员部署会议,号召全体职工投身到

“百日攻坚”集中行动中,对各部门安全生产工作再部署、再细化、再落实,要求相关负责人围绕各工种操作规程进行专项排查,主动深入一线发现问题,干在一线督促落实,形成“防风险、保安全、促稳定”的强大合力,全面杜绝分公司三违及习惯性违章现象的发生,保证分公司新园区搬迁、设备维修工作稳步进行,实现以安全促发展。

冶金设备分公司积极响应公司安全生产“百日攻坚”行动,特成立专项行动领导小组,开展“建言献策查隐患、分解落实保安全”主题活动,以分公司电子显示屏轮番滚动播出和条幅展示的形式开展宣传引导,提高全员安全意识。分公司安委办对14个部门的安全责任逐级分解,分别制定制度规范生产工部的除尘设备使用和班组标准化建设;对7个生产工部进行安全知识培训,并结合各生产工部的特点,重点对公司下发的新危险作业管理制度进行宣贯,对高处作业、特殊起吊作业、临时用电作业、临时动火作业的危害因素、防范措施、应急处置具体分析,对“先审批、后作业”的安全生产流程提出明确要求。分公司还根据年度培训计划安排,对各生

产工部进行了二级全员培训,各岗位职工结合生产实际建言献策,提出了多条适用于安全生产的合理化建议。分公司高度重视各部门对人的行为、物的状态、管理缺失等的隐患上报,一月份共收集上报隐患43条,完成整改29条,14条正在整改中。

近日,核电分公司组织召开安全生产专题会议,就进一步提升现场环境安全、排查和消除隐患提出明确要求,确保冬奥会期间分公司安全生产形势平稳。

分公司成立专项行动小组,结合分公司实际制定行动方案,为分公司活动开展提供组织保障;各部门负责人切实将会议精神传达至生产一线,真正依靠全体职工的力量做好岗位风险识别和隐患排查工作;专项行动小组按照时间节点,对分公司设备设施安全隐患、用电电气安全、危废管理等开展自查自纠,以“不避讳、不隐藏”为原则,拿出过硬举措推进整改落实;分公司紧抓安全教育培训、突发事件应急管理工作,持续提升分公司本质安全水平,保证每一位职工高高兴兴上班来,平平安安回家去。

5S专项检查开始了!

(上接第一版)督促各单位提高认识,发现问题迅速整改,不断提升。

目前,已对包储、采购中心、轨道等10余家分子公司开展全面检查,发现多数单位在外环境卫生、定置管理等方面还存在一定差距,后续各单位在整改、自查的基础上,5S管理专项检查组也将由点带面、无边界、无限期、不定期、无死角全覆盖持续展开地毯式循环清查,为公司搬迁新园区实现产业升级奠定良好的基础。

(制造部宣)



上图为起重机车间钢丝绳杂乱摆放



上图为工程机械焊接区域外环境存在卫生死角



上图为采购中心机电库各类物品杂乱摆放

“太重制造”助力绿色能源装备行业发展

(上接第一版)城市污水处理中心等科研和需求单位沟通协作。历经一年多的努力,最终研发出了具备符合环保要求的污泥处置等装备,并与用户成功签订项目合作协议。此项目的成功签订标志着太重在绿色低碳环保装备领域走出了扎实的一步,填补了太重在环保装备制造领域的空白,做出了“国之重器”所应有的担当作为。

面向未来,太重营销中心将积极贯彻集团公司“五要、五抓、五建设”要求,以绿色、智能为发展方向,自觉把“生态优先、绿色发展”理念贯穿到经营活动中,勇担新时代新使命,在环保装备、智慧城市等高科技、高效益和碳排放领域积极探索,培育公司新的增长引擎,为我国实现碳达峰碳中和目标贡献“太重力量”。

(营销中心宣)

(上接第一版)要把经济工作牢牢抓在手上,着力推动三次产业高质量协同发展,围绕产业转型“两个方面”,聚焦传统优势产业改造提升,做优做强焦化、电力、煤炭、钢铁等行业,进一步延长产业链条、提高能效水平、深化绿色发展;聚焦战略性新兴产业培育壮大,加快打造开发区建设升级版,加大招商引资力度,深化“承诺制+标准地+全代办”改革,营造更优营商环境,推动高水平、大体量的集群化规模化发展。三是以正确的战略策略,确保党中央决策部署落到实处。要心怀“国之大者”,强化战略思维,善于从战略上看问题、想问题,通过摸透省情市情县情,找准本地区本部门服务和融入大局的切入点着力点,统筹好发展和安全“两件大事”,守好发展和生态“两条底线”,确保各项工作始终在大局下思考、行动和前进。坚持把高站位和实干事结合起来,确定工作思路、工作部署、政策举措时,都要自觉向习近平总书记和党中央看齐,同党的理论和路线方针政策对标对表,及时校正偏差,确保党中央决策部署在三晋大地全面正确有效地贯彻执行到位。四是永葆自我革命精神,实现政治生态持久的风清气正。要牢记习近平总书记“代价不能白付,教训必须汲取”的告诫,坚持“三个必须清醒认识到”,警惕“六个方面突出问题”,坚定扛起管党治党主体责任,坚持惩治震慑、制度约束、提高觉悟一体发力,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,不断提升治理腐败效能,努力打造持久风清气正的清廉山西。各级领导干部要发挥示范带头作用,正心明道、怀德自重、修身齐家,牢记初心使命、厚植为民情怀、践行为民宗旨,做到一心为公、一身正气、一尘不染,始终为人民幸福生活拼搏、奉献、服务,永葆共产党人的政治本

色。五是建立常态化长效化制度机制,把党史学习教育成果巩固好拓展好。要继承和弘扬老区优良传统,充分挖掘和利用太行精神,在重大挑战面前不怕牺牲、不畏艰难,在重大阻力面前百折不挠、艰苦奋斗,在重大风险面前万众一心、敢于胜利,在重大矛盾面前英勇斗争、无私奉献,用山西人民的新风貌和山西发展的新成效,续写“老八路”的精神史诗。要建立常态化长效化制度机制,把党史学习教育纳入党员学习培训重要内容、融入思政课程和廉政课堂中,更好推动党史进教材、进课堂、进头脑。要深入开展“我为群众办实事”实践活动,以钉钉子精神做好民生工作,巩固拓展党史学习教育成果。

蓝佛安在主持会议时指出,全省各级各部门要深入学习贯彻党的十九届六中全会精神和习近平总书记考察调研山西重要指示精神,持续学深悟透做实,高质量完成学习培训任务。要大力弘扬马克思主义学风,解放思想、实事求是、与时俱进,推进党的十九届六中全会精神入脑入心、走深走实。要全面提高学用结合能力,围绕“摸透实情,真抓实干”,紧密结合省情实际、改革发展和职责使命,突出问题导向、实践导向、目标导向,切实把学习成效转化为全方位推动高质量发展的强大动力。要严格恪守各项纪律要求,全身心地投入学习研讨,以过硬作风展示领导干部的良好形象,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

省委常委,省人大常委会、省政府、省政协负责同志,省法院院长、省检察院检察长出席开班式。各市市委书记、市长,省直单位、省管本科院校和国有企业主要负责同志参加专题研讨班。

(转载自《山西日报》)

一年之计在于春

综合服务中心新闻媒体专办 刘丽娟
让正能量更强劲,让主旋律更高昂



笔下写春秋,见证改革发展,镜头起波澜,推动转型升级。在集团公司实现“五年三步走”战略目标的攻坚时期,作为企业的新闻工作者,我将牢记“举旗帜,聚民心,育新人,兴文化,展形象”的使命任务,以优秀共产党员的标准,扎实锤炼脚力、眼力、脑力、笔力,推出更多精品,书写更多的有思想、有温度、有品质的精彩篇章,凝聚干部职工团结奋进的合力,为打赢脱困攻坚战和新生大决战贡献宣传力量!

保证产品质量可靠稳定,紧盯工艺技术标准化实施,铸造件分公司工艺研究所主办 徐鹏鑫



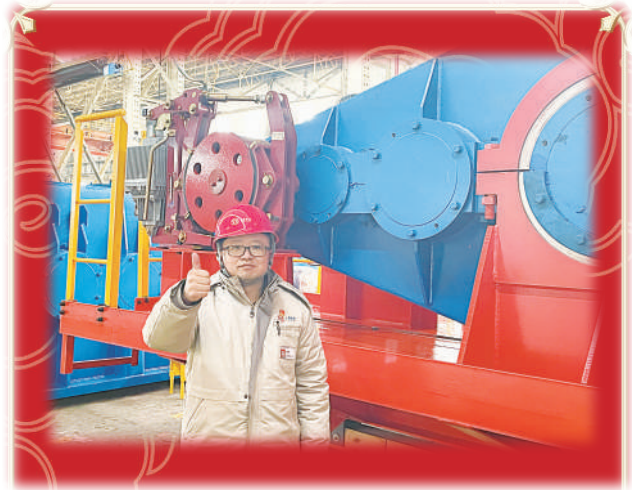
作为一名技术人员,我将持续优化工艺流程、完善工艺方法、细化工艺文件,紧盯工艺技术标准化实施,保证产品质量可靠稳定。同时,我将做好工艺文件标准化与图纸、档案管理的规范化工作,将年初制定的全年各项指标,分解落实到每个工艺编制中,全力做好技术服务保障,下大力气提高公司的合同履约率。

滨海公司技术质量部内设机构负责人 石壮
全面加强质量管理,坚决打赢质量问题攻坚战、歼灭战



质量就是生命。作为滨海公司技术质量部的一员,2022年,我将提高标准、压实责任、聚焦点、立说立行,以工艺质量提升为基石,规范开展质量风险和机遇识别,将“事后检验”变为生产过程的质量控制。同时,推动设计、工艺、质量系统整合,提升现场检验能力,形成“并联”的质量控制方式,全面加强质量管理,坚决打赢质量问题攻坚战、歼灭战。

性以及装配精度,致力于提高提升机工作的可靠性,起重机械技术工艺室工艺技术专办 李明星



在新的一年里,作为一名技术人员,我将继续致力于提高提升机工作的可靠性以及装配精度,以市场为导向、以问题为抓手,以需求为牵引,准确把握起重行业发展趋势,勇于创新、攻坚克难,着力打破制约工艺发展的瓶颈,发挥现有优势,努力为用户提供更多满意的产品和服务。

核电分公司质检工部无损检测工 王延峰
每一个步骤都精心,每一个环节都精细,每一项成果都是精品



作为一名无损检测人员,在新的一年里我将立足岗位,创新工作思路、持续优化检测工序和方法,用无损检测方法精准定位缺陷,从而提高产品一次修理的合格率。同时,我还要强化专业知识学习,使理论知识与实际工作相互促进、相辅相成。将本职工作做到极致,确保每一个步骤都精心、每一个环节都精细、每一项成果都是精品。

技术、新产品,强化技术创新,努力研发新,工程技术公司给排水设计专办 惠娟



盛年不重来,一日难再晨。新年新气象,2022年,作为一名工程设计人员,在保质保量完成设计任务的基础上,我将解放思想,紧跟国家“双碳”政策,结合专业知识,强化技术创新,努力研发新技术、新产品,着力实现环保类工程业务领域的技术突破,为公司高质量高速发展贡献力量。