



省管主要领导干部学习贯彻 党的十九届六中全会精神专题研讨班结业

商黎光出席并作总结讲话

2月18日下午,为期3天的省管主要领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班在省委党校结业。省委副书记商黎光出席结业式并作总结讲话。他强调,要深入学习贯彻党的十九届六中全会和习近平总书记考察调研山西重要指示精神,从百年党史中汲取智慧和力量、增强党性和担当,牢记教诲、感恩奋进,摸透实情、真抓实干,不断推动高质量发展取得新突破,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。省委常委、省委组织部部长陈安丽主持结业式。

商黎光指出,这次研讨班办得很成功,大家进一步提高了捍卫“两个确立”、做到“两个维护”的思想认识和政治自觉,强化了抓住主要矛盾、突破重点关键的辩证思维和发展本领,提升了从战略上看问题、从策略上谋举措的把握力和执行力,增强了勇于自我革命、打造清廉山西的自觉性和坚定性。他强调,各级领导干部要

把党史学习融入日常、抓在经常,在学党史、悟思想、办实事、开新局上持续用力。一要在推进党史学习教育常态化、长效化上下功夫,把党的三个历史决议贯通起来学习领会,把党史学习与党中央及省委最新决策部署贯通起来一并落实,把领导干部学习党史与全社会知史爱党、知史爱国贯通起来引导推动,做到初心如磐、使命如炬、奋楫笃行,更加有力地办好当前的事情。二要在践行领袖嘱托、全方位推动高质量发展上下功夫,始终把学习贯彻习近平总书记五年三次视察山西重要讲话重要指示精神作为重大政治任务、作为战胜前进道路上一切艰难险阻的强大思想武器,牢记在心、持续用力,踔厉奋发、开创新局,更新理念、抢抓机遇,按照新发展理念完善转型思路,在新发展格局中开拓转型局面,下大力推动各项工作深度转型、全面转型,以转型发展蹚新路的实际成效赢得高质量

发展的明天。三要在树牢为民宗旨、真抓实干办实事上下功夫,站稳人民立场,转变工作作风,大办实事好事,落实“三个带头”,不断增强人民群众的获得感幸福感安全感。四要在坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”上下功夫,坚持高标准、严要求,矢志走在前、当表率,做党的创新理论的信仰者、实践者,做政治上的明白人、老实人,做自我革命的战士、勇士,更加自觉拥戴核心、毫不动摇信赖核心、始终不渝忠诚核心、坚定不移维护核心,始终做到紧跟总书记、奋进新征程,创造新业绩、续写新篇章。

研讨班期间,全体学员通过集中自学、专家授课、分组讨论等形式,认真参加专题研讨。邀请中央党史研究院原副院长吴德刚、中央党校党史教研部主任罗平汉作了专题辅导。结业式上,5名学员代表作了大会交流。

(转载自《山西日报》)

虎年开门红 火电转子再签订单

近日,营销中心传来喜讯,铸锻型材业务部与上海电气集团签订的火电转子“第一单”联检合格,实现成功发运,并一举拿下“第二单”,标志着太重火电产品在国内三大动力集团真正实现了全覆盖,有力提升了太重在火电领域的竞争力,为进一步拓展火电市场、提升企业品牌形象、提高企业知名度有重要的作用和意义。

上海电气集团,在国内火电行业名列前茅,市场潜力巨大、行业影响力巨大。此次合作是公司在上电集团在风电领域长期友好合作的基础上,积极推动关联产业深度合作的又一次成功案例。

按照“用户的标准就是我们的标准,用户的需求就是我们的追求,用户的利益就是我们的利益”的行动指南,营销中心瞄准用户前端采购链,把火电领域作为重点突破,组建了精干的营销团队,科学制定营销方案,多次赴上海与用户沟通洽谈。订单需求的转子锻件对产品的中心孔直线度和光洁度要求高,技术难度大,原有供应商

的产品一次合格率整体偏低,营销人员在了解到上海电气相关信息后,加强内部组织协调,和生产、技术多部门协同联动,积极召开技术难点重点讨论会;协助技术部门与用户密切交流,改进生产工艺;协调生产部门提前做好生产准备工作,采购专业测量仪器,制作专用工装,多途径提升公司产品一次合格率。此外,团队聚焦“卡脖子”环节,紧扣“技术关”“质量关”和“价格关”精准施策,逐一攻克,做到每一个技术参数、每一项合同条款,反复协商确认。最终,公司营销人员凭借专业优质的技术方案和个性化的服务,在激烈的竞争中脱颖而出,成功签约。一系列前期技术准备为后续产品的高效率生产、高质量交货提供了重要技术支撑。

2022年,营销中心将继续深挖市场潜力、全力亮剑出拳,为用户提供“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”,在整机与部件等多方面与用户建立长期良好合作关系,进一步优化产品布局,提升用户满意度,实现双方共赢发展。(营销中心宣)

最美逆行者:用行动诠释初心



兹别克斯坦过新年,他们主动联系矿方沟通加班事宜,获得了用户的高度认可和大力支持。

调试期间,两人对前期安装过程中出现的问题进行了现场出图整改,对标挖掘程序参数进行了标准化及模块化的规范,并对现场调试程序进行了升级改造。同时,还对司机操作、维护保养和现场

1月底,公司出口乌兹别克斯坦的“WK-20C矿用机械挖掘机”在穆龙套金矿正式投产运行。项目的精准履约,离不开公司逆行出征、攻坚克难的最美奋斗者,他们不惧疫情,脚踏实地,用智慧和汗水攻克难关,确保项目按时按质按量完工。

2021年12月底,乌兹别克斯坦穆龙套金矿的这个项目到了现场调试的关键时期,当时国外疫情正不断恶化,为了不耽误项目的调试,技术中心矿山所的范喜斌和许玉明接到通知后,背上行囊、冒着国外奥密戎新冠疫情的严峻形势,毅然奔赴乌兹别克斯坦。到了当地,正好赶上乌

电气疑难问题等进行了现场培训。经过一个多月的连续奋战,他们保质保量地按用户要求完成了调试工作及现场问题处理,提高了设备的稳定性和可靠性,为用户后期安全运行和高效生产打下了坚实基础。

经得起考验的产品与服务,才能获得用户认可。太重人将全力践行“用户至上”的核心价值观,想用户之所想,急用户之所急,解用户之所忧,围绕“制造+服务”“装备+材料”“产品+系统解决方案”的经营发展理念,以行动践行初心、用担当诠释使命,助力公司高质量高速度发展。

(技术中心宣)

2月18日至19日,集团公司总会计师卜彦峰深入滨海公司,就推进历史遗留问题和当期生产经营工作进行实地调研。

卜彦峰考察滨海公司生产现场,对滨海公司生产经营、积压存货、应收等方面的工作进行详细了解,认真听取了襄矿项目、平台项目、忠旺项目及华中项目四个历史遗留问题组工作进展、逐一进行点评部署,并围绕滨海公司生产经营实际,就下一步推进滨海公司深化改革发展提出六点要求:

一是为职工提供施展才能的广袤舞台。要建好班子,带好团队,培养好的文化,不断增强职工工作积极性、提升工作执行力,在集团公司党委的坚强领导下,引导全体干部职工团结协作、迎难而上,早日走出发展困境。

二是做好市场布局和产品定位。要细分市场 and 用户,加快推进智能化制造进程,切实转变服务理念,开展“产品+服务”一揽子营销。要积极引进战略合作伙伴,扩大规模,大幅提升无效、低效资源的效能,盘活资产。

三是以效益为中心强化管理。要抓好生产管理,优化协作队伍,打造利益共同体,实现协同发展。要抓好采购管理,利用好电采平台等采购渠道,管控成本,堵塞漏洞,促进降本增效。

四是持之以恒抓好质量品牌建设。要始终把质量放在第一位,抓好质量管理体系、过程把控等环节,满足国家标准、用户要求,做到“以质量创品牌,以品牌树信誉,以信誉促发展”,不断增强公司核心竞争力。

五是全面强化科技创新引领支撑。要以项目为牵引,以市场为导向,引进人才,大胆学,大胆试,办法总比困难多,善用“拿来主义”解决实际问题。

六是及时总结经验教训。要在历史遗留问题、存货、应收等方面责任到人,明确时间节点、路线图、责任书。在合同签订、授权体系建立,严格按照集团公司规定,亏损订单坚决不接。(雷雪)

铸锻件实现纯净钢双真空钢锭与下注钢锭联合生产

集团公司深化改革以来,铸锻件分公司坚持创新驱动,加强产品技术攻关,突破原有工艺流程,多措并举提升核心竞争力。近日,分公司成功实现纯净钢钢锭下注生产并实现双真空钢锭与下注钢锭联合浇注,以优质的质量、最短的交货期及贴心的售后服务满足用户需求。

分公司接到产品订单后,第一时间组织工艺、生产进行工艺分析与生产策划。为配合138吨双真空钢锭生产,采用80tEBT/120tLF冶炼系统,由于双真空浇注设备限制,策划同时浇注30-40t下注钢锭。

产品生产过程中各部门高效协作,工艺研究所、加工工部发挥冶锻、铸造、机加工一体化协同设计,仅一个月时间就完成两套法兰工装生产;工艺着力解

决正偏析问题,通过白渣、真空脱气等手段,提高钢水的纯度,降低非金属物夹杂及气体含量。通过镇静时间控制下注钢锭的浇注温度,避免过热度过高沾贴钢锭模,同时减轻成分偏析;生产保障工部对现有的废钢种类、合金进行检测,控制残余元素范围;冶炼浇注工部根据现场条件,提前演练生产中每一环节,确保严格按质量要求安全生产。

经过1个半月的攻关,分公司最终圆满完成超纯净钢钢锭下注生产并实现双真空钢锭与下注钢锭联合浇注。改革攻坚期,奋斗正当时。下一步,分公司持续优化工艺设计、降低生产成本,为转型发展迈开坚实步伐,为新园区投产达效做好充分技术储备!(栗柏玉)

齿传召开新园区项目建设推进会

近日,齿传分公司召开新园区项目建设推进会,对下一步工作重点进行安排与部署。

齿传新园区项目建设中新建的热处理厂房与减速机厂房已初具雏形,进入最后的门窗封闭阶段,原有增速器车间的改造也已基本完成,进入最后的地面恢复阶段。高质量做好园区建设的同时,齿传的生产能力和工艺水平也将得

到优化升级。参建者一定要提高站位、统一思想,充分认识到齿传园区建设对齿传分公司未来发展的重要性。

会议强调,16MW试车台和8MW试车台搬迁以及装配线搬迁是下一步工作的重中之重,要重点关注,精心组织,各部门紧密配合,在建设高效有序、协同作战,按照“好、快、省”的原则推进项目进度。

(齿传宣)

各单位负责人在忙啥?

编者按:人勤春来早,实干正当时。围绕公司“两会”确定的目标任务,集团公司各单位负责人谋定而后动,安排和推进新一年“要干的事”,大家踔厉奋发、笃行不怠,为圆满实现全年目标开好头、起好步。

吴建华深入新产品生产车间调研督导

机器轰鸣,如火如荼!节后第一周,为加速推进公司新产品开发项目实施,技术中心党委书记、主任,太原重工技术总监吴建华多次深入新产品生产车间,实地调研督导样机生产制造、安装装配情况,并与奋战在现场一线SBU团队成员深入交流,询问工作中存在的问题和困难。

吴建华说,新产品开发过程绝非坦途,既要有应用研究做支撑,又要有制造样机来印证。公司对项目实施“端到端”管理,也就是做任何事情都要从目的出发而不是任务出发。研发人员要淘汰落后思想,大胆运用创新思维,将“知行合一”贯彻产品开发始终,使其出得“车间”,下得“市场”。

新的一年,公司技术团队将树立“全局一盘棋、上下一条心、拧成一股劲”的思想,提升“会干事、能干事”的能力水平,保持“人盯事、干成事”的持久韧劲,加快推进新产品调试进度,为用户提供“一揽子”解决方案,为公司“脱困攻坚战”做出更大贡献!

张鹏:有序推进新园区搬迁事宜

为充分发挥好党组织“把方向、管大局、保落实”的作用,统筹谋划好矿山分公司近期重点工作。2月14日上午,矿山分公司召开党委会,研究部署分公司新园区搬迁前重点工作,并对精益化管理与在线生产库存等工作进行安排。

张鹏说,当前分公司最大的任务是,四月底新园区搬迁开始前,在不耽误原有排产计划的基础上,圆满完成30台新产品的下线工作任务。各部门务必要明确时间表、路线图、责任书,精心组织周密安排,设立专门的项目负责人,每日对项目节点进行实时跟踪,并当日向主管领导汇报,遇到的难点堵点必须在第二天早调会中进行通报,并现场梳理解决。针对新产品零部件品种繁多的特点,与采购中心形成联动,并提前规划好场地,按照5S要求抓好现场管理,确保工件运转规范、高效。大家要以“开局就是决战、起步就是冲刺”的精气神和最佳最优的生产组织方式,全力打好这场攻坚战,为集团公司高质量高速度发展贡献矿山力量。

程东生组织召开经济责任制分解落地专题会

以“双基数、双增长”为核心的经济责任制考核体系是保障公司预算目标落地的主要措施,分公司全体干部职工要坚决贯彻落实集团

公司决策部署,不折不扣把各项考核指标分解压落到实处,力争实现首季开门红。

近日,油膜分公司党支部书记、总经理程东生组织召开经济责任制分解落地专题会,就各部门经济责任制考核指标二次分解落地工作进行安排部署。产品研发室要从材料代用、成套项目设计入手,通过科学的理论计算,逐步实现轻量化设计,使主要配套件达到降本增效的目的。技术工艺室要创新工艺方法节约材料用量,并通过对刀具的改进提升加工效率,减少生产制造周期。加工工部要确保实现外协回归降成本,通过“一岗多能”激励办法做好外协回归零件的加工工作。要与采购中心密切配合,做好采购件降成本工作,并制定采购降本增效细则,对实现采购降本人员进行奖励。生产安全室要完善利旧库存下降奖励办法,实现积压产品库存共享、动态管理。设备工部要实施关键设备TPM管理,2022年实现所有设备保养看板管理,严格按期保养,降低设备故障率;完善能源消耗考核办法,加强精细化管理,消灭跑冒滴漏现象。质检工部认真梳理2021年出现的内外部质量问题,重新修订质量考核细则,重奖重罚;制定装配、装箱检验规范,明确必检项,必须试装项,严把最后一道关口。

深入学习宣传贯彻省委十二届三次全会精神

集团公司党委书记、董事长韩珍堂在传达学习省委十二届三次全会精神专题会上阐释了公司主动融入山西中部城市群建设的战略布局,就做好全会精神贯彻落实提出五方面具体要求。

新能源公司积极传达,采取中心组学习、“三会一课”、专题宣讲、辅导讲座等多种形式,推进全会精神进车间、进班组、进岗位;各部门负责人聚焦主责主业,主动对照要求,实化细化举措,带头推动省委十二届三次全会精神向新能源生产一线延伸;各部门围绕公司提

质、增效、扩量,科技创新,精益管理等重点工作,细化清单、建立台账、强化跟踪,以“高”为标、以“先”取胜,在贯彻落实全会精神中争取新突破;全体干部职工坚持问题导向,从全会要求部署中找思路、找方法、找答案,有针对性地弥补知识弱项、能力短板,善于运用全会的新理念、新思路、新办法丰富自身岗位工作内容,把自身资源优势充分发挥,把自身发展潜力充分挖掘,汇聚合力不断提升新能源公司高质量高速度发展的能力水平。



齿传分公司集体学习全会精神,号召全体干部职工扑下身子干、挺起脊梁扛,加快突围突破、勇于拼搏争先,为冲刺首季“开门红”凝聚共识。

天津港保税区领导赴滨海公司调研

近日,天津港保税区党委委、管委会副主任寇晓霜赴滨海公司实地调研指导工作,滨海公司相关负责人作工作汇报。

寇晓霜深入车间实地察看,她指出,保税区坚持“制造强区”战略,积极吸引龙头企业入驻,形成了优质项目带动、产业集聚发展的良好态势。未来保税区将继续坚持项目为王,不断夯实制造业“硬

支撑”。她强调,太重滨海公司作为区内重点企业,要结合综保区政策积极解放思想,大力培育新兴产业,布局未来产业,推动重点项目落地,有效发挥示范引领作用。

滨海公司相关负责人介绍了目前公司深化改革以及业务发展情况,表示将积极响应保税区的各项部署要求,为共建天津美丽保税区贡献太重力量。(滨海公司宣)

工程机械开展党建知识答题活动

为持续深入学习党的十九届六中全会精神、省第十二次党代会精神、省委十二届三次全会精神,贯彻落实集团公司各项要求部署,近日,工程机械分公司开展了“学用新思想”党建知识答题活动,引导全体干部职工保持定力,坚持学习,在深学细悟、反复研读、逐字消化中实现常学常新、常悟常进、常践常得,切实做到学懂弄通做实,筑牢思想根基,凝聚分公司高质量高速度发展的共识和力量。

本次答题活动采取网络答题的形式,参与者登录后会随机抽取

50道题形成答卷,题型分为单选、多选、判断、填空,题目覆盖党史、政策、厂情、企业文化等多方面。职工参与热情高,在短短40分钟的答题时间里,分公司答题成绩屡创新高,全体职工在参与答题的过程中,不仅对国家发展历史方位、阶段特征、指导理论有了更深层次的理解把握,同时对省委省政府各项决策部署、公司战略布局有了清醒的认知。大家践行“工作学习化,学习工作化”理念,在讨论中坚定信仰,在答题中寓教于乐,使此次活动起到了良好效果。(高宏伟)

述职评议鼓干劲 团建水平再提升

近日,集团团委召开基层团组织书记述职评议专题会,各基层团组织书记围绕深化共青团改革、坚定青年理想信念、加强团组织自身建设、服务团员青年成长成才、融入企业发展五个方面总结成效,分析问题,提出2022年共青团工作计划。

各级团组织本着相互学习借鉴、取长补短、共同提高的原则,围绕公司2022年工作目标和目标任务,就把握青年脉搏,抓好主责主业,交流了好的经验与做法。大家一致表示,要在相

互学习中提升本领,注重学习共青团工作的先进理念,以“思想大解放、寻求新突破”大讨论为契机,深入思考,认真研究,抓好落实。

述职评议是总结分析,是学习交流,是凝心聚力,各级团组织将进一步统一思想,结合各单位实际,立足本职岗位,团结带领广大团员青年持续发挥生力军、突击队作用,做好党的助手和后备军,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态为公司高质量高速度发展贡献青春力量。(程霄澎)

机械配件公司党总支召开党建会议

近日,机械配件公司党总支召开党建会议,总结2021年的党建工作,明确2022年党建方向,推动党建与业务工作相融并进,保证集团公司各项部署在机械配件公司落地。

2022年机械配件公司将聚焦“五要、五抓、五建设”这一主线,建立完善调研督导机制、考核评估机制,全力实施基层党组织建设提质增效工程、党员队伍铸魂聚力工程、党务工作人员能力提升工程,持续创建“一落实三保障三服务”党建工作品牌,打造“三型六带头”基层党组织,让高质量党建引领保障公司高质量高速度发展。

为找准党建工作责任的“突破点”、党建与生产经营的“融合点”、党组织和党员发挥作用的“着力点”,会议要求,一是以党的政治

建设为统领,全面实现“一岗双责”制度,将岗位工作和党建工作共同纳入考核,细化措施,落实岗位职责。二是签订党建重点工作责任书,将抓重点工作、重大任务落实作为判断组织能力强不强的试金石。三是坚持问题导向,确立各部门任务目标清单,真正把“虚”功“实”做,把“无形”指标变“有形”指标。四是扎实开展“思想大解放、寻求新突破”“肃清流毒、净化生态”大讨论活动,引导全体干部职工进一步集思广益,积极参与,做到有发现、有想法、有举措,用实效助力公司发展。五是通过述评会、专题讨论会的方式,以部门为单位,广泛收集职工关于公司改革的好建议,从中获取推动公司党建与中心工作深度融合的新方向。

加强岗位廉洁建设 强化风险防控意识

近日,按照集团公司《关于加强对外协外购、监造等业务岗位管理的通知》要求,采购中心积极行动,通过一系列有效举措,全面加强对业务处置权岗位人员的风险防控,有效防范重点岗位履职风险。

开展廉洁宣贯培训,加强合规文化建设。采购中心以“思想大解放、寻求新突破”和“肃清流毒、净化生态”大讨论活动为契机,围绕廉洁从业风险、廉洁从业禁令、廉洁风险点等方面,对在岗人员和轮岗人员进行廉洁教育,引导树立“自重、自省、自警、自励”的廉洁从业观,促进中心良性发展,筑牢廉洁自律防线。

摸排重点岗位现状,健全廉洁管理机制。采购中心按照《通知》要求,积极策划并实施,仅耗时两天便完成采购中心所有岗位的轮换工作,且已向集团人力资源部报备,将以此为契机,把“定期轮换机制”纳入《采购岗位管理制度》。

强化廉洁监督检查,促进合作良性发展。采购中心将定期检查廉洁从业培训情况、重点岗位轮换情况和人员职责履行情况,对违反公司相关规定的行为及人员将进行严肃追查问责。同时,中心将加强与供应商之间的廉洁互促,以交流合作促提升、促发展。

今后,采购中心将内强风险防控管理、外抓廉洁互促合作,坚持教育在前,打好思想“预防针”;坚持源头治理,扎紧制度“铁笼子”;坚持执纪问责,惩治违纪“零容忍”,确保供应链管理实现良性发展!(薛丽敏)

一年之计在于春

集团财务部资金管理室主办 梁志锋
认真履行“参谋、服务、监督、
管理”职能,努力践行知行合一

在公司如火如荼的改革形势下,作为一名财务管理人员,我将认真履行“参谋、服务、监督、管理”职能,努力践行知行合一,做制度的执行者、监督者,做公司精益发展的推动者。同时,我会始终严于律己,勤学、善思、多问、笃行,做好公司的螺丝钉、连接剂,根据实践经验为领导决策提供合理化建议,实现自身与公司同成长、共进步!

取实现客户「质量零反馈」
把好车轮产品质量检验关,争
轨道交通冷检工部检测乙组组长 张鑫



2022年是车轮一厂检测线升级改造、正式投产的关键之年。作为一名生产班组负责人,我将立足岗位实际,通过合理安排生产任务、做好产品预检预修,进一步降低设备故障率。同时,我将强化专业技术知识学习,努力提高现场5S管理水平,把好车轮产品质量检验关,争取实现客户“质量零反馈”,助力车轮检测线按照既定目标实现达产达效。

采购中心战略采购室专办 张志明
确定长单采购物类“路线
图”、绘好推进“时间表”、制定完
成“任务书”

作为一名基层采购人员,在新的一年里,我将按照集团公司全年预算目标要求,做好主机产品分类,全面梳理采购明细,确定长单采购物类“路线图”、绘好推进“时间表”、制定完成“任务书”。并严格按照采购计划,优先选择行业优质品牌及业绩优良产品,优化供应链,确保供货质量,努力实现到2022年底战略采购+长单采购额占比80%的目标。

量,全面做好成本节降工作
严控生产过程,保证产品质
量
铸锻件分公司锻造工部锻工 何云保



作为一名生产一线的职工,我将立足本职岗位,严控生产过程,保证产品质量,全面做好成本节降工作。尤其针对风机轴及转子等批量性产品,做到提前谋划,持续改进和优化锻造生产过程,在保证产品整体质量的前提下减少回炉次数,达到降本增效的目标,用实际行动为实现“两完成、三提高”全年预算目标添砖加瓦。

包储分公司生产安全计划专员 王润琦
完善运输计划,提高计划到
车率

作为一名发运计划人员,2022年,我将继续与主机单位保持密切联系,提前了解产品生产状态和运输需求,完善运输计划,提高计划到车率。同时进一步加强与相关部门沟通交流,加快超限运输手续办理,多措并举,力争实现全年100%的发运率,为圆满实现“两完成、三提高”目标任务贡献自己的力量!

性以及装配精度
致力于提高提升机工作的可靠
性
核电分公司焊工 韩志宏



2022年,我将把工匠精神根植于心、付诸于行,用焊接机器人完成焊接厚板的一次探伤合格焊缝,为分公司承接卷筒和钢套机器人自动化焊接任务打下坚实基础。今年集团公司将上线焊接机器人等新设备,我将以此为契机,扎实学习、刻苦钻研,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态攻克新的焊接难题,为公司转型发展再建新功!

