



## 韩珍堂会见中煤集团客人



命周期服务,全力打造“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业形象。当前,公司以新园区建设为契机,正在朝着智能化、数字化转型升级,希望与中煤进一步深化合作、共谋发展,携手为中国机械装备制造业作出更大贡献,让太重这张名片更加熠熠夺目。

7月7日,中国煤炭开发有限责任公司党委书记、董事长徐忠田一行来集团公司友好访问,集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了客人一行,双方就进一步加强矿山领域合作进行洽谈交流。

韩珍堂对中煤集团的支持和帮助表示感谢,详细介绍了公司的历史情况、改革转型、新产品开发以及未来发展规划。他说,太重历史底蕴深厚、技术实力雄厚,70余年创造了500多项全国和世界第一。只有给用户创造价值,才会给自己创造价值。公司始终坚持用户至上,立足“五个抓”,加快产业转型升级步伐,努力为用户提供电铲、矿卡、胶带、破碎机等智慧矿山“一揽子”解决方案和全生

徐忠田对中煤集团的基本情况、改革发展、经营管理等方面作介绍。他说,太重集团是全国“创新型企业20强”之一,具有一流的装备制造水平和研发创新能力,在冶金、矿山、煤炭等领域表现亮眼。当今建设“智慧、无人、绿色、零碳”矿山已经成为新趋势,双方合作空间巨大、前景广阔,希望进一步加强沟通交流,发挥各自优势,携手在高质量转型发展路上不断迈进。

集团公司党委常委、董事,太原重工总经理卜彦峰陪同客人参观了太重展览馆和矿山分公司。(张耀天)

## 万柏林区委领导来公司调研

7月6日,太原市万柏林区委书记孙泉一行来集团公司调研。集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了客人一行,共同参观了太重展览馆并座谈。双方围绕强化政策落实、盘活腾退土地、未来发展路径等内容进行深入探讨交流。

韩珍堂对万柏林区多年来的帮助和支持表示感谢,并对太重发展历史、改革情况、战略规划等情况作了详细介绍。他说,自2020年3月以来,太重以“不向省里要资金、不向省里提要求、不给省里添麻烦”为原则,推行市场化、法治化运作方式,开启了气势如虹的改革、创新和发展,取得了历史性突破。为进一步提质、增效、扩量,公司按照省委省政府的要求实施“退城入园”。目前,太重智能高端装备生产线升级改造项目建设正稳步推进。下一步将循序渐进、科学有序做好新园区搬迁工作。太重扎根万柏林区七十余年,是几代太重人成长生活的地方,也是太原市重要的工业

地标,做好本园区旧址规划意义重大。希望万柏林区委给予服务和指导的同时,规划好旧址的开发利用,共同打造“工业科技+商业融合+配套住宅”发展的综合体,助力太忻一体化经济区建设强势起步。

孙泉对太重集团多年来扎根万柏林,与驻地同呼吸、共命运,为全区经济社会发展作出的重大贡献表示感谢。他说,“退城入园”是合理规划城区布局的必然要求,也是太重转型发展的关键之举。万柏林区将围绕太重实际发展需求,聚焦重点难点问题,做好服务保障,为企业营造良好的发展环境,实现企业和地方互促发展、互惠共赢。同时,万柏林区将以太忻一体化经济区建设为契机,加强政企联动,加快推动产城深度融合,为我省全方位推动高质量发展作出更大贡献。

集团公司党委常委、董事,太原重工总经理卜彦峰,总工程师苏伟中及相关单位负责人参加会议。(张耀天)

## 提管理 强素质 促发展

技术中心:推动“两大工程”落地落实

为进一步筑牢管理根基,打造高素质团队,提升精细化管理水平,有力支撑公司高质量高速发展,近日,技术中心发布了《基础管理提升工程实施方案》,从设计工作类、产品开发类、人才建设类等五个方面制定措施;同时,《职工基本素质提升工程实施方案》从“五个一”活动、培训引导、党务能力提升方面制定措施。

为了保障工程顺利推进,技术中心要求各所室解放思想、转变观念,通过制修订规章制度、建立产品降本增效台账,切实改善基础管理的薄弱环节,推进中心管理方式向集约型、精细化转变;严格考核、狠抓落实,通过完善薪酬考核办法,细化考核分配,激发大家积

极性,同时规范新产品开发流程、过程管控,进一步控制新产品开发成本;对标一流、提升本领,促进“工作学习化、学习工作化”理念入脑入心,把坚持“高标准、做最好”作为基本的工作思维和方法,形成比学赶超的浓厚氛围;强化党建引领,党员带头、干出成效,全面提升党员政治素养、改革攻坚、落实执行等素质能力,同时各支部要开展好创新创效先锋队工作,以党建工作赋能中心高质量高速发展。

“两大工程”是集团公司实现转型升级、提高产业竞争力的重要抓手,意义重大。大家纷纷表示,将严格按照两个既定方案,补短板、强弱项,攻坚克难、真抓实干,聚焦成果转化,推动会议精神落地,开创技术中心工作新局面。

(下转第二版)

## 百日攻坚! 全力推进民生工程



配套住宅项目现场,施工人员正在有条不紊地进行作业

七月盛夏,草木葱茏,百日攻坚,热潮涌动。在新园区配套住宅项目现场,塔吊平稳运转,施工人员挥汗如雨,处处一派热火朝天的繁忙景象。为确保民生工程早日建成,施工团队抢抓晴好天气,科学调配人员、机械和物料,按照“人倒班、机不停、料充足、全天候”的要求,倒排工期,挂图作战,全力推进项目进度。当前,13栋楼的基础浇筑工作已完成10栋,施工团队开始进行墙柱的钢筋绑扎合模和顶板支撑搭设,预计7月10日楼栋建出地面。

(图/赵大江 文/刘丽娟)



## 质量再提升 品牌再升级

## 起重机抓紧质量这条“生命线”

质量是品牌的基础,素质的体现,效益的保障,更是企业的生命线。近日,起重机分公司积极开展质量提升工作,总结生铁质量事故经验教训,夯实质量技术基础,实施全面质量监管,严把产品质量的入口关、过程关、出口关、服务关,有力推动产品质量进一步提升。

严把外协件入口关,修订外协件的质量管理办法。加强外协件入库检验,严格执行考核制度。对外协厂家进行质量监督、培训交底,检验人员、监造人员对相关协作单位实行轮换制巡检,确保过程受控且严格按规范执行。

严把过程关,加强屏障能力建设,建立质量跟踪考核制度。各部门贯彻实施质量自检、互检制,及时发现问题、解决问题。质量管理及工艺人员深入现场,做好管理制度及工艺的宣贯交底,每月至少进行四次工艺纪律检查,深究质量问题产生原因,避免低级、重复性问题发生,并对整改结果进行跟踪完善。

严把产品出口关,编制标准化质量检验文件。细化具备发运条件产品重点检查事项的标准和规程,提高质量检验工作标准化、规范化、精细化。并用实践检验完善标准规程,全面提升产品生产

质量。

把好用户服务关,提供超预期服务。对困扰用户现场使用的问题,对连接板复位、栏杆标准化进行全面质量攻关,以完整闭合的管理机制推动产品和服务质量再升级,持续提升产品核心竞争力。

分公司将全面落实“质量问题无小事”的理念,抓紧质量这条“生命线”,提升全员质量意识,将质量管理落实到每个环节中,以用户需求为导向,为用户提供高质量产品和服务,持续提升产品核心竞争力,全力打造“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业形象,为推动公司高质量高速度发展做出积极贡献。

## 包储深入开展质量提升活动

近日,包储分公司深入开展质量提升活动,针对生铁采购质量事故,要求全体员工以此为鉴,解放思想、全面贯彻落实“五要、五抓、五建设”的工作要求,深化质量强企建设,不断推进公司实现高质量高速度发展。

分公司通报了生铁采购质量事故的过程及处理决定,要求各部门针对采购事故进行“举一反三”经验反馈,重新梳理在采购、合同签订及产品质量管理方面的流程制度,按照“全面覆盖、突

出重点”的原则开展自查自纠,彻底堵塞漏洞。各部门负责人以此案为戒,全面剖析当前工作中存在的不足并提出整改计划。一是与采购中心加强沟通,严格规定包装用木材等原材料的技术参数和外观要求;加强对工部检验员的技能培训,强化原材料验收环节,完善验收记录和相应存档资料。二是制定切实可行的管理制度,完善包装设计图纸审查校核机制;提高设计人员的工作责任心,防止低级错误发生。三是完善设备管理台账,在新园区建设采购时严格规范履行采购程序,做好项目评审,加强采购预算、采购过程、合同执行和履约验收等环节的管理,确保采购活动依法合规。四是对车辆装载加固的检验流程进行再次梳理和优化,完善检验标准、修订规范内容,防范因主观因素导致的产品质量事故发生。

分公司要求各部门严肃对待采购质量问题和产品质量问题,以此次生铁采购质量事故为契机,严格执行质量责任制度,加强对原材料入库验收的把关力度,完善检验记录、质检单、产品档案等文字资料的归档、留存工作,确保分公司质量管理体系的适宜性、充分性和有效性得到保证,为公司“五年三步走”战略目标的实现奠定质量基础。

## 能源中心开展触电应急演练

能源中心肩负着集团燃气、电力等一系列能源安全供应的保障任务,为有效防范生产安全事故,全力确保集团能源供应安全稳定,提高职工快速反应、应急处置、应急救援以及协同处理突发事件的能力,近日,能源中心团支部在电力运维工部开展了触电事故应急演练。

演练内容模拟两名运维人员在日常巡检过程中不慎触电的安全事故,能源中心立即启动应急预案展开救援。按照应急预案,现场人员分工明确、科学严谨、紧张有序地应对突发情况,并顺利完成了规定程序,达到了预期的目

的。本次演练组织周密、准备充分,大大提升了能源中心应对突发事件的处置能力,保障事故来临时最大限度减少损失,有效维护生命财产安全。

下一步,能源中心将以“时时放心不下”的责任感,紧绷安全生产之弦,时刻树立“生命至高无上,安全责任为天”的安全意识,严格落实安全管理制度和安全主体责任,强化完善安全防范措施,层层把关,切实把安全生产工作做实做细。培养出一批素质过硬、技术过硬的员工队伍,确保企业各项生产经营活动安全平稳运行。(武晔丽)

## (上接第一版)新能源:以“两大工程”夯实发展根基

基础管理和素质提升两大工程是推动公司转型升级、提升整体竞争力的重要抓手,是公司各项经营活动的共性内容和重要支撑。新能源公司高度重视,坚持问题导向、结果导向、目标导向,多措并举推动公司实现效益稳步提升。

坚持基础管理不放松。新能源公司实行全员竞聘、组织机构重新调整,完成对现有人力资源的全面整合;完善经济责任制和岗位说明书,充分发挥职工潜能,让公司在平稳发展的基础上迸发出更强的活力;通过基础管理理念宣贯、基础管理职责下放,使部门成为企业管理的最小单元,大幅度

提高公司管理质量和效率。利用信息技术改变过去僵化、单一的管理手段,删繁就简,提升管理效率。

强化绩效考核增动力。立足单位实际,以岗位价值为依据,工作绩效为导向,建立健全绩效考核体系,精准实施绩效评价,合理拉开干与不干、干多干少、干好干坏的收入差距,不断提高职工工作的积极性和效率;落实岗位要求和各项指标,严格按照绩效考核体系的标准和要求进行,科学合理分析各部门人员贡献,形成“岗位有指标、业绩有考核、收入靠贡献”的考核机制;做好风险评估工作,建立相应的风险评估小组,对企业可能的风险因素、风险成因及风险影响进行综合评价,推动公司持续健康发展。

## 25天!这个成绩不一般

近日,随着2支发电机转子从铸锻件分公司装车发货,标志着分公司在刷新转子锻件生产周期新纪录方面打了一场漂亮翻身仗。25天,这是此次分公司转子产品从钢锭冶炼到包装发货用的时间,而在之前此类产品制造周期至少50天!周期减半,努力加倍,践行“用户至上”的背后是分公司全局一盘棋,争分夺秒赶时间,深入贯彻落实基础管理提升方案,全力以赴赶进度的600个小时。

快干实干保节点。在接到用户提出的提前交货的请求后,分公司领导高度重视,第一时间安排部署,提出“争时间、抢速度、安全优质保进度”的攻坚口号。相关负责人靠前指挥,从计划制定到组织协调,从技术方案到质量管理,从安全防护到成本管控,分公司按照“系统性思维、体系化推进”要求,精细策划,系统组织,打出一系列组合拳。

成立攻关小组,为按期交货提供组织保障。工艺、生产、工部、质检各部门打破边界、效率为先,详细梳理痛点堵点,预演预判突发状况,生产管理室第一时间制定任务计划考核表,明确时间节点,落实责任到人,清单化执行督办,各部

门立下军令状,吹响冲锋号。工艺源头发力,为按期交货提供技术保障。工艺人员认真分析生产条件与进度要求,加强过程跟踪,解决突发问题,确保关键环节淬火工序无偏差、零纰漏。工部“人倒班、机不停”,为按期交货提供生产保障。加工人员提前消化图纸,准备工具工装、做好设备预检预修;质检人员24小时跟班,紧盯试样加工、检测结果,为产品转序提供服务;除此之外,加强班次制度,细化工序步骤,设置质量节点,狠抓生产管理举措也为如期交货提供保障。

全局一盘棋,上下一条心,就没有攻克不了的难关。分公司在生产组织过程中,不浪费一天、一小时、一分钟,钢锭冶炼、锻造、机加工、热处理……各环节有序进行,环环相扣,体现的是分公司大力践行“用户至上”的决心,见证的是分公司全力落实准时制生产的理念,彰显的是全体铸锻人快干实干拼命干的办事作风。

生产黄金季,一线战正酣。集结号已吹响,铸锻件分公司将紧跟集团公司发展步伐,不断解放思想、转变观念、凝心聚力,站在新起点,展现新作为,从严从紧抓好各项工作,坚决实现拖期项目全部清零,坚决完成全年预算目标,坚决打赢基础管理提升攻坚战,全方位助力公司高质量高速度发展。

(陈敏)



团委组织开展向党献礼主题团日活动

展定向越野知识竞答闯关活动,将团日活动推向高潮,活动中大家分工明确、各司其职、团结协作,在克服重重困难与障碍中,圆满完成了“长征路”的考验,进一步加强了共青团队伍建设,提高了团干部的综合素质与协作能力,为推动公司共青团工作高质量开展打下坚实基础。

团员青年们纷纷表示,参加此次团日活动受益匪浅,在今后的工作中要继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,学习革命先烈不怕牺牲、奋勇拼搏的大无畏精神,牢记使命、忠诚于党,在公司项目建设、生产经营、解决问题中主动作为,担当奉献、拼搏奋斗,以实际行动践行青春誓言,为集团公司高质量高速发展贡献力量。

(程霄澎)

回顾党的光辉历程,讴歌党的丰功伟绩,根据集团公司党委“关于开展庆祝中国共产党成立101周年系列活动的通知”工作要求,7月5日,集团公司团委组织30余名青年团干及优秀青年代表赴武乡八路军文化园开展“永远跟党走 奋进新征程”向党献礼主题团日活动,感悟革命先辈的丰功伟绩和不怕艰险的革命精神,教育引导公司广大团员青年赓续红色基因,传承红色血脉,扛起青春使命,以昂扬的斗志和精神状态投身于公司深化改革转型发展新征程。

在八路军纪念馆,团员青年们通过“沉浸式”团课,现场追忆八路军那一段艰苦的峥嵘岁月,深刻感悟革命先辈在中华大地上英勇抗战、奋勇向前、不畏艰险的光辉历程。在重温入团誓词环节,大家更加坚定了“不忘初心跟党走”的信念,深刻认识到自身肩负的历史使命和责任担当,进一步激发了爱党爱国爱企情怀。“重走长征路”定向越野闯关活动结合党史、团史、厂史有关内容开

(续晓菲)

(重工工程公司宣)

创新理论学习新阵地 激活党建学习新动能

为将公司“工作学习化、学习工作化”的重要理念深刻融入到基层党建工作,充分发挥“学习强国”在学习型党组织中的建设作用,推动学习平台在部门职工中的全覆盖,提升学习成效,制造部党支部坚持学习平台运用制度化、常态化,策划了《关于进一步加强“学习强国”学习成效的活动方案》。

制造部党支部成立了工作领导小组,明确平台管理员,提出学习要求及考核目标,营造比学赶超的浓厚学习氛围,每月末由平台管理员统计月度积分学习情

况,并及时在“学习强国”积分排行榜中公示,对学习未达标的同志进行专项谈话,推动全体干部职工深入学习领悟理论知识和工作技能,提高用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作的本领。

通过党建学习创新,强化理论对实践的指导作用,不断挖掘支部党建与业务工作深度融合点,使支部党建成为推动部门中心工作有效开展的强力支撑,充分发挥出基层党支部的战斗堡垒作用,成为助推公司高质量高速发展的强大引擎。

推动工作的内生动力,提质增效、工作能力明显提升。截至目前,本次“学习强国”平台积分竞赛已超过预期效果,广大党员群众展现出极大的学习热情,用实际行动践行了公司“工作学习化,学习工作化”的学习理念。

开展此次学习竞赛的目的,是引导广大党员群众用好“学习强国”平台,激发学习的积极性和主动性,让线上学习成为常态,将理论学习融入日常,激发广大党员群众坚持学、持续学,学出氛围、学出实效。

重工工程公司开展“学习强国”平台积分竞赛

建设用好“学习强国”平台工作已被列入“十四五”规划和2035年远景目标,按照公司《关于进一步加快推进“学习强国”平台组织管理工作的通知》,重工工程公司当即成立工作领导小组,研究工作方案,在支部内开展积分竞赛活动,以竞赛促学习,以学习促提升,切实提高广大党员群众的党性修养和工作能力,以过硬的素质、优良的作风推动各项工作高质量开展。

积极用好平台功效,党员群众进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,持续将学习成果转化为

轨道公司举办女职工活动

为进一步凝心聚力、激发轨道公司全体女职工干事创业热情,近日,轨道公司工会女工委组织全体女职工举办“凝心聚力 展现巾帼风采”主题活动。

活动中,女职工们认真聆听教学老师的详细讲授,很快便掌握了制作技巧。在一片轻松愉悦的氛围中,大家开始穿针引线、细心操作,手中的针线宛若游龙,在布料间起起伏伏,不一会儿的功夫,一个个做工精美、款式新颖的小包便完美呈现,让

人爱不释手。此次活动充分展现了轨道女职工的心灵手巧、兰质蕙心。巾帼半边天,轨道公司的发展凝聚着广大女职工的智慧和心血,她们以行动建功新时代、以奋斗创造美好生活。大家纷纷表示,此次活动十分有意义,未来将更加牢记总书记殷殷嘱托,立足岗位、履职尽责,为全力推动公司深化改革、高质量高速发展新局面贡献轨道巾帼力量。

(轨道宣)



近日,机械配件公司开展“共建清洁美丽世界”主题党日,对公司所属辖区的道路和厂房周边进行彻底清洁。增强了全体党员绿色环保意识,提升了党员队伍的凝聚力、向心力,为公司各项工作效能提升注入新的动力与活力。

图/文 张蕾蕾

深化改革激发动力 竞聘上岗催生活力

为推动建立健全“能上能下、能进能出、竞争择优”的选人用人机制,真正做到人岗匹配、人尽其才、才尽其用,做实做好“二次改革”工作,近日,新能源公司、齿传分公司开展了干部公开竞聘工作。

为确保集团公司相关要求顺利落地,实现“扁平化、高效率”管理,在人力资源部的大力支持下,新能源、齿传提前制定管理提升实施方案并报集团公司审核,经过多次探讨,依据集团公司相关政策文件明确组织机构设置、岗位职数,原内设机构由23个缩减为10个,并成功构建了员工多通道晋升体系。

为保证竞聘结果真实可信,新能源、齿传提前与多部门进行有效沟通,并咨询

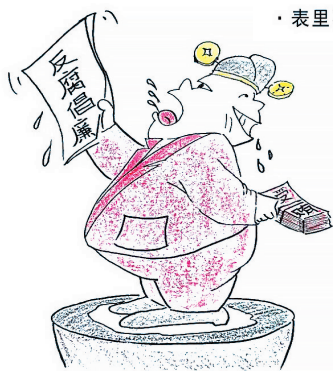
相关意见、建议,邀请人力资源部、制造部、党委改革办、技术中心专家组成考核组,对竞聘人员在思想政治表现、业务工作能力、开拓创新本领等方面进行综合评定,由纪委全程监督,整个竞聘活动严肃有序、稳妥高效。

此次竞聘严格遵循“民主、公开、公平、公正”的原则,既为职工提供了展示自我的舞台,又科学合理配置了人才资源。竞聘过程严格组织人事纪律,为新能源公司、齿传分公司“二次改革”吹响了冲锋号,全体干部职工将按照集团公司“五个抓”要求,蓄力深化改革,锻造一支能啃硬骨头、敢打攻坚战职工队伍,助力公司高质量高速发展。

(孙静)

全面建设清廉国企

标题:漫画作品《表里不一》



·表里不一



# 什么是中国共产党,中国共产党干什么(三)

中国共产党为了民族的新生而生,为了民族的复兴而兴。作为中华民族的先锋队,始终把根深扎在中华大地上,深扎在民族土壤中。

有外国学者感慨:中国共产党延续了中华民族三千年传统,就是现代的“士大夫群体”。正因为中国历史上向来不缺乏埋头苦干的人,拼命硬干的人,为民请命的人,舍身求法的人,中华民族才能魂不灭、志不屈、心不散,才能历经风霜坎坷而薪火相传、生生不息。在历史潮头挺身而出的中国共产党,承继着民族的精神血脉,肩负着无数仁人志士的期冀夙愿,更以最广泛的代表性、最彻底的革命性、最强烈的主动性,为国家的前途、民族的命运而奋斗、而斗争,成为中华民族钢铁般的脊梁。

鸦片战争、中日甲午战争、八国联军侵华战争……南京条约、马关条约、辛丑条约……一场场侵略战争的打击,一个个不平等条约的枷锁,把中华民族推入前所未有的黑暗境地。“冲决一切现象之网罗,发展其理想之世界……真理所在,毫不旁顾。”中国共产党犹如一道光,

刺穿了近代中国的沉沉暗夜,照亮了民族复兴的伟大航程。“军叫工农革命,旗号镰刀斧头。”中国共产党犹如一团火,点燃了无数国人扭转民族命运的希望,兴起了中国革命的燎原烈焰。

向着民族振兴、文明重光进发,进发!一百年来,中国共产党团结带领中国人民进行的一切奋斗、一切牺牲、一切创造,归结起来就是一个主题:实现中华民族伟大复兴。

中国共产党百年奋斗开辟的正确道路,为民族复兴蕴蓄和积累了坚实雄厚的物质力量。有人说,国家是时间河流上的航船。但航船必须要有定向领航的掌舵者,才能保持正确的方向前进,使国家随着时间的推移不断走向强盛。中国共产党领导人民经过不懈努力,经历了一个个正向叠加、积厚成势的阶段,把一个“一穷二白”的国家建成了了不起的“红火火中国”,实现了从落后时代到赶上时代再到引领时代的历史性跨越。中国共产党用忘我无畏的持续奋斗,让中华民族由贫穷羸弱走向繁荣富强,上演了人类发展史上波澜壮阔的历

史活剧。

中国共产党百年奋斗开辟的正确道路,为民族复兴构筑和夯实了强大显著的制度力量。“大智治制”,周礼、周制保持了周王朝800年的“国祚绵长”,商鞅变法从制度上奠定了秦国一统六合的根基,英法等国资产阶级革命革除旧的封建制度,为资本主义发展扫清了障碍……制度对一个民族、一个国家具有根本性、基础性意义。中国共产党在立制创制的过程中,把社会主义原则和中国国情、历史文化传统有机结合起来,探索形成了一整套逐步成熟定型的制度体系,不断推进国家治理体系和治理能力现代化,以“中国之治”确保我们在复兴之路上走得稳、走得宽、走得远。

中国共产党百年奋斗开辟的正确道路,为民族复兴激活和焕发了自信昂扬的精神力量。马克思主义的思想光芒,中国共产党的精神气质,激活了深邃厚重的中华文明、革新了生生不息的民族精神,使中国人在精神上从被动转为主动。在改天换地、战天斗地的伟大斗争中,先

后形成了伟大建党精神、井冈山精神、长征精神、延安精神、抗美援朝精神、“两弹一星”精神、特区精神、脱贫攻坚精神、抗疫精神……这是由苦难辉煌铸就的精神丰碑,更是迈向未来、勇毅前行的精神财富,已深深融入党的灵魂、民族的血脉、人民的精神世界。

今天,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标。新时代的中国,历史性成就振奋人心,历史性变革影响深远,全民族的凝聚力、向心力、创造力得到极大激发,中国人民的志气、骨气、底气得到极大增强,中国特色社会主义焕发出蓬勃生机活力,实现中华民族伟大复兴具有了更为完善的制度保证、更为坚实的物质基础、更为主动的精神力量。

站在历史的高点瞻望,民族复兴不可逆转是中国共产党百年奋斗之“果”,更是新时代主动而为、引领而成之“势”。顺势而为、御风而上,就一定能领略到民族未来碧空如洗的大美苍穹。

(转自《人民日报》)

## 六西格玛管理知识(十二)

在优选项目过程中,如果有很多CTQ需要改进,而且改进资源有限,则应根据组织的战略发展需要和改进项目给组织带来的绩效,选择有限改进的项目。可采用帕累托优先级指数(PPI):

$$PPI = \frac{\text{项目解决的费用} \times \text{项目成功的概率}}{\text{项目需投入的成本} \times \text{项目完成时间(年)}}$$

根据项目带来的收益或节约的费用、成功的可能性、项目需投入的成本和项目花费的时间对4个项目的PPI分析。

六西格玛项目帕累托优先级指数(PPI)排序表

项目	收益	成功的概率	需投入的成本	完成时间(年)	项目PPI
项目1	175	0.70	50	0.33	7.4
项目2	200	0.90	20	0.50	18.0
项目3	185	0.75	50	0.50	5.6
项目4	250	0.90	70	0.58	5.5

根据项目PPI的计算结果,项目2应作为优先选择的项目。

描述项目目标时应遵循SMART原则(具体的、可测的、可行的、相关的、有时间限制的)。

### 三、六西格玛项目选择方法

根据平衡计分卡和KPI分解,确定改进机会,

以及项目主要和次要的业务绩效指标,是六西格玛项目选择的常用方法。

#### 1、平衡计分卡与项目选择

在六西格玛项目选择中应用平衡计分卡,四个维度中的每一个维度都可以作为项目选择的大方向,这就保证了六西格玛项目与组织的目标和发展相一致。把较弱的维度作为项目选择的大方向能够保证企业的平衡发展,但在确定项目的具体指标时需考虑四个维度的平衡,避免一种指标的改进导致其他指标结果的不良。

下图是某企业平衡计分卡。

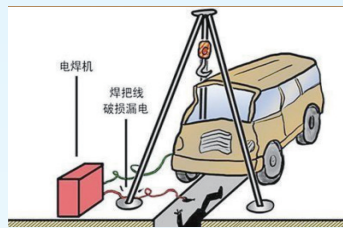


图2 某企业的平衡计分卡指标

(科技质量部供稿)

## 工作现场隐患排查示例

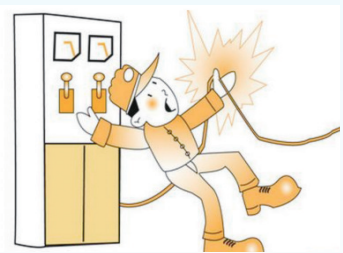
电焊机的一、二次线浸入水中



【举例】施工人员对消防管道漏水区域作业,未对其漏下的水及时清理,导致电焊机线浸入水中,在使用电焊机焊接消防管道时,不慎触电身亡。

【纠正方法】电焊机使用时坚持“一机一闸一漏一箱一保护”的原则,禁止多台电焊机共用一个电源箱,并做好防护措施。

未执行停验电、装地线、设监护人、挂警示牌规定



【举例】在一次检修线路工作时,监护人忙于地面工作,未履行监护职责。1名人员此时误登带电设备,碰到高压引流线触电。

【纠正方法】应教育监护人员认清监护工作的重要职责,必须恪尽职守工作。否则予以相应的处罚。(健康安全环保部供稿)